

SAFE

MAGASINET⁰⁴

Medlemsblad for sammenslutningen av fagorganiserte i energisektoren. Nr 4 desember 2015



Foto: Mette Møllerop

Innhold

8 30 40

3 Lederen **5** En fantastisk tur til Håndball-VM! **8** Landsmøtet: stor vilje til å dra i samme retning
14 Vedtak, uttalelser og resolusjoner fra Landsmøtet i SAFE 2015 **16** Sigaren har slokna! **18** Oppsummering av møte om situasjonen i oljesektoren og tilgrensende næringer **20** Det skulle vært et intervju... **22** Uverdige forhold ved flerbruksfartøy på norsk sokkel **24** SAFE ung seminar Vilnius 2015
28 Hvor mange betalte lunchpauser får man for 15 milliarder? **30** Norge trenger oljen, men oljen trenger også folk! **34** Hvorfor er vi samlet her i dag? **36** SAFE magasinet hjem i posten, på epost til deg, eller på safe.no **38** Lårelivbåter sviktet på Guneshli-plattformen i Aserbajdsjan **39** Furre: - Sterkt beklagelig at Eriksson overkjører Ptil om livbåter **40** Humor er med på å holde motet oppe
44 Entusiastene på Mongstad **46** Juridiske hjørnet **48** Kan du dette? **51** Kryssord

Medlemsblad for sammenslutningen av fagorganiserte i energisektoren .

Ansvarlig redaktør Hilde-Marit Rysst. Redaktør Mette Møllerop. Telefon 51 84 39 09/95 73 57 10

Besøksadresse redaksjon Niels Juels gate 20, 4008 Stavanger. Telefon 51 84 39 00. Telefaks 51 84 39 40. E-post safe@safe.no

Trykk Kai Hansen Trykkeri AS

UTGIVELSESPLAN: Manusfrist /Utsendelse: Nr. 1 28.02/29.03 - Nr. 2 30.05/28.06 - Nr. 3 01.09/03.10- Nr. 4 20.11/10.12

ANNONSEPRISER S/H: 1/4 side kr. 2.600,- 1/2 side kr. 5 .200,- Hel side kr. 7.500,-

RABATTER: Ved bestilling av to innrykk, 10 prosent rabatt. Ved bestilling av tre, 15 prosent rabatt. Ved bestilling av fire, 20 prosent rabatt.

For annonsering ta kontakt med: SAFE på telefon 51 84 39 09/51 84 39 00. E-post mette@safe.no
Kai Hansen v/Torfinn Hansen på telefon 51 90 66 02. E-post torfinn@kai-hansen.no



Dystre tider, men godt samarbeid på tvers i fagbevegelsen

Standardisering og «nok er godt nok», er omkvedet fra arbeidsgiver. Noe sant er det i det, men det må balanseres. Hyllevarer og minste-minimum tenkning er ikke det som har gitt oss verdens beste sokkel! Derimot er det kreativitet, oppfinnsomhet og jakten på forenklinger som har bidratt til det. «Vi vil vente med plugging av brønner til det blir billigere og gjøres raskere» sa operatørene i dialogmøtet hos olje- og energidepartementet. SAFE påpekte at utviklingen ikke kommer av seg selv, den kommer ikke hvis alle sitter på gjerdet. Noen må plugge brønner for å utvikle og forenkle jobbene. SAFE krever aktivitet for å beholde kompetansen i bransjen og holde hjulene varme.

Dialogmøtet

Statsråd Tord Lien inviterte partene i bransjen til dialogmøte den 20. oktober. SAFE sitt hovedbudskap var at vi nå igjen står i fare for å ende med brukket rygg når oljeprisen og aktivitetsnivået etter hvert snur. Bransjen gir fra seg avgjørende kompetanse, når regjeringen faktisk kunne brukt sin makt og styringsrett til å sikre aktivitet og sysselsetting. Dette var også en del av budskapet fra SAFE på den politiske demonstrasjonen.

Demonstrasjonen

Den 18. november avholdt ni forbund en politisk markering utenfor Oljemuseet. På tross av kaldt vær og regn, møtte ca. 1000 personer opp og lyttet til

appeller og innlegg fra forbundslederne, ordfører, arbeidsgiver og politikere. Det ble en sterk markering som viser at samholdet om vår næring, fremtiden vår og å sikre inntekter til velferdsstaten er noe de aktuelle forbundene enkelt kan enes om. Denne bråbremsen står vi samlet om å slåss mot!

SAFE krevde svar fra regjeringen om hvorvidt de vil ta ansvar for de de har ansvar for – det norske folk! Det er ikke regjeringens ansvar å sikre aksjonærene utbytte, men å sikre innbyggerne, sikre velferdssamfunnet. Dessverre hadde ikke Tord Lien noen svar. Men, SAFE gir ikke opp! (Les mer på s. 30)

Arctic Safety Konferansen

28. oktober samlet Petroleumstilsynet premissleverandørene i bransjen til konferanse i Tromsø. Temaet var arktiske strøk. SAFE forbundsleder var spesielt invitert til å innlede om arbeidstakernes syn. Det var positivt å merke at alle bedriftene vil nordover, i et langsiktig bilde, og med bakgrunn i at alle også var enige i at vi ikke har råd til å gjøre feil, ble robuste løsninger en del av løsningen. Så får vi holde dem i ørene og ikke la dette bare bli festtaler!

Landsmøte 2015

Landsmøte 2015 gikk av stabelen 4.-5. november i Trondheim. Det ble et veldig godt landsmøte med mange deltakere, konstruktive saker og gode diskusjoner, både i og utenfor salen.

Og, tilbakemeldingene på valg av by og hotell var kun positive!

Landsmøtet blir omtalt på s. 8 i dette nummeret.

Prosjektrapport om flyt av flytende innretninger mellom kontinentalsokler i nordsjøbassenget

Det var med vantro SAFE mottok informasjon om rapport utarbeidet av Petroleumstilsynet, på bestilling av departementet. Så og si uten arbeidstakermedvirkning har Petroleumstilsynet utarbeidet en rapport som foreslår fjerning av 1/3 dels regelen (grunnlaget for offshore-turnusen), lette på SUT kravene (samsvarsuttalelse) og setter spørsmålstegn ved betalte lunsjpauser offshore.

SAFE jobber videre med oppfølging av denne rapporten som vi anser som et grovt overtramp på våre rettigheter og på samarbeidsformen vår.

Forpleining

Over litt tid nå ser vi at forpleiningskontraktene igjen kuttes, med de virkningene det får for personellet. At kundene merker endringer i kost, utvalg og renhold er en del av bildet, men at renholderne og kokkene blir enda mer presset på oppgaver, det er sterkt foruroligende. SAFE har sendt bekymringsmelding til Petroleumstilsynet om dette, og vi venter på svar. Det trengs et nytt løft for forpleining.





Petroleumstilsynet -forutberegnlighetsprinsippet

Petroleumstilsynet har kommet opp med ett nytt ord; forutberegnlighetsprinsippet. Med det som en viktig del av besvarelsen på hvorfor Petroleumstilsynet ikke mener de kan kreve at bedriftene tar i bruk nyeste teknologi, i dette tilfellet nye shakere, oppleves verden som snudd på hodet for SAFE. Arbeidsmiljøloven har som viktig prinsipp at arbeidsplassen skal tilrettelegges i takt med teknologisk utvikling. Hvorfor skal ikke dette gjelde en så HMS-belastet arbeidsplass? SAFE avventer videre avklaring fra Petroleumstilsynet på dette.

I disse mørke tider for vår bransje og for mange av våre medlemmer og deres familier, skulle jeg ønske det var like enkelt å skape lyspunkter som med stearinlys i vintermørket. Om du og dine i disse dager opplever noen av de tyngste dagene dere har hatt, så håper jeg allikevel dere klarer å finne sjelsro og julestemning og skape noen positive minner. Ønsker dere alle en fredfull og hjertevarm jul, enten den feires på hav eller land.

Med vennlig hilsen Hilde-Marit



En flott opplevelse
også i matveien.

En fantastisk tur til Håndball-VM!

Tekst: Mette Møllerop.

Foto: Ann Kristin Mobakk/Gjensidige

- Hva? Er det sant? Overraskelsen var stor da Bjørn Tjessem, administrasjonsleder i SAFE, ringte og fortalte at jeg hadde vunnet turen til Håndball-VM. Jeg hadde helt glemt at det var en kampanje, forteller en glad Erik Oseassen fra SAFE i Odfjell.

Utgangspunktet for overraskelsen var en vervekampanje i SAFE:

«Er du en lagspiller som liker en utfordring? Verv et medlem til SAFE i oktober og bli med i trekningen av en tur til Håndball-VM for damer i Danmark 10.-12. desember!

I desember 2015 braker Håndball-VM for damer løs i Danmark. Med litt flaks og godt lagspill kan du oppleve håndballjentene "live in Denmark", som de sier i Danmark.

SAFE samarbeider med Gjensidige om kampanjen som også omfatter fem andre YS-forbund. Vinneren av førstepremien (Gull) får i tillegg til reise og opphold også billett inkludert VIP-servering til to av de mest spennende



innledende kampene Norge spiller. Vinneren reiser sammen med vinnerne fra de fem andre YS-forbundene og to reiseledere fra Gjensidige, som er arrangør av turen.»

Det vanket også premier til nr. 2 og 3:

SØLV: Signert håndball

BRONSE: Signert landslagsdrakt

De tre vinnerne er altså Erik Oseassen fra SAFE i Odfjell, Lena Dirdal fra SAFE i Schlumberger fikk signert håndball, og

Martin Kristensson fra SAFE i Songa fikk signert trøye.

Håndball er en av favorittene

I forkant av premieturen fortalte Erik Oseassen at av ballspill, var det håndball som var den store interessen.

- Fotball er ikke helt min greie, men håndball derimot! Utrolig gøy! Før turen startet hadde Erik fått med seg de første kampene.



Foredrag for fredagens kamp. Interessant, syntes deltakerne.

Stor overraskelse da jeg fikk vite at jeg hadde vunnet.



- De spilte bra, men det kunne vært bedre. Nå er jeg spent på om de gjør som de pleier, spiller bedre og bedre for hver kamp.

Er de misunnelige på deg i Odfjellklubben?

- Ja det regner jeg med, men jeg har ikke rukket å prate med så mange ennå.

Var det mange som deltok i kampanjen?

- Ja, en del var en hel del medlemmer som deltok, og jeg får nok høre det fra dem på neste offshoretur.

For Eriks del passet premien perfekt inn i skiftplanen.

- Her vil jeg og berømme Gjensidige for forståelse for reisevei og stramme tidsskjema. De var utrolig fleksible og ordnet med direkte flytransport til og fra Kristiansand/Danmark for at vi skulle spare omveien via Gardermoen.

Sølv og bronsevinnerne

Sølvvinner Lena Dirdal har SAFE magasinet ikke fått fatt i. På arbeidsplass Nordsjøen er det som kjent ikke anledning til å ta med mobiltelefon, men hun har fått beskjed om at hun har vunnet håndballen.

Bronsevinneren Martin Kristensson derimot, var hjemme og glad for premien.

- Det var en positiv overraskelse. Midt i blinken, faktisk!

Ja?

- Håndballtrøyen var sikkert landslagsdamestørrelse, og det passer ikke spesielt godt til meg.

En av familiens medlemmer var heldigvis strålende fornøyd med trøyens størrelse.

- Ja, jentungen spiller håndball aktivt,

og håndballjentene våre er selvfølgelig store forbilder. Dette ble en tidlig julegave til henne, og hun var kjempeoverrasket, det kan jeg love deg! Jeg regner med at alle sitter klistret foran skjermen under kampene?

- Ja, vi gjør det, og jeg tror det går bra. Håndballjentene starter ofte forsiktig, og så tar det helt av etter hvert som mesterskapet utvikler seg.

Fin vervepremie

De fleste av oss ville satt stor pris på en slik vervepremie om vi var så heldige å bli trukket ut. Det er også Martin enig i.

- Premiene inspirerer til verving. Selv om vi er flinke ververe i Songklubben, gir dette en ekstra motivasjon.

Du sier dere er flinke ververe, hva innebærer det?

- Vi øker medlemstallet vårt hele tida.

Vi har motiverte medlemmer som synes det er kjekt å verve til en klubb de er fornøyd med.

Klubben har også en god vervekultur, og både medlemmer og tillitsvalgte snakker godt om klubben.

- En sterk klubb er viktig i disse tider, sier Martin Kristensson.

Han avslutter med følgende hilsen til Gjensidige: - Håndballpremier var et genialt tiltak! Det kan dere svært gjerne fortsette med!

En kjempetur!

Det var en fantastisk tur på alle måter, forteller en begeistret og nettopp hjemkommet vinner og supporter, Erik Oseassen.

- Jeg har aldri vært med på en tur hvor vi har blitt så godt vartet opp.

Det begynte på Kastrup, forteller Erik.

- Vi fikk hilst på hverandre og fant fort ut at her stemte kjemien. En skikkelig god match, rett og slett. Vi var en gjeng på totalt åtte, tre menn og fem damer som startet turen med en nydelig lunsj på Kastrup. Framme i Ålborg fikk vi en times hvil på Limfjord SAS-hotell før



Martin Kristensson



vi dro i minibuss til håndballarenaen i Frederikshavn.

Det ble VIP-tribune for vinner-gjengen, det ble ny matoppdekning av aller beste slag. Dessuten ble de ble kledd opp før kampen begynte. Og antrekket var spesielt.

- Vi skulle få signerte T-skjorter. Det ble det ikke. I stedet fikk vi en full landslagsdrakt. Det var flott! Spesielt kjekt var det at alle draktene passet perfekt. Jeg vet ikke om de visste hvordan vi så ut i forkant, og vi hadde svært forskjellige fasoner og størrelser, kan du si, men da vi tok på oss draktene, var draktene som sydd til oss.

Også kubjeller måtte til, og vi fikk også slike oppblåsbare røde «pølser» til å lage lyd med.

Og lyd ble det! Den norske gruppen satt like ved banen, plassert der hvor kameraene til stadighet sveipet innom. Det var ikke få ganger de kunne observeres på skjermen. I tillegg ble de foreviget av en av Frederikshavns lokalaviser.

- Det var super stemning og en fantastisk kamp å få være med på. Det å sitte på den beste plassen i hele hallen var en opplevelse.

Torsdagen gikk over i fredag

En lang torsdag med mange opplevelser, en liten avslutning på hotellet før sengetid i tolv-ett-tida, og det var absolutt greit å avslutte dagen. Fredagen begynte med hyggelig frokost. Før avreise til handballkampen var det

en seanse med faglig innhold.

Hvordan jobbes det med strategier rundt bruk av sponsormidlene? Hva forventer sponsorene at de skal få igjen?

- Det var kjempeinteressant. Det er en side av sponsorvirksomheten vi ikke har tenkt over og hatt særlig mye kunnskap om. Vi lærte mye om hvordan de jobber og hvordan de bruker mål og strategier for at sponsorarbeidet skal bli til nytte og glede for begge parter.

Før avreise hadde de lunsj i en kombinert kafe/bakeri med knallgod mat. Penny Lane som stedet het, hadde et utall av retter og desserter, og det var bare å forsyne seg.

- Vi var stappmette da vi dro, det skal jeg love deg.

Ny kamp og ny spenning

På denne kampen ble det også VIP-tribune. De satt på samme side som sist, men denne gangen på galleriet med flott oversikt. Kubjeller og «pølser» hørte med, og stemningen var minst like god som dagen før. At Norge slo sine motstandere i begge kampene, var ingen nedtur, for å si det svært forsiktig.

- Både kampen mellom Norge - Romania med målforskjellen 26-22, og Norge - Spania med resultatet 29 - 26, var flotte kamper hvor Norge hadde føringen. Nå gleder jeg meg til de neste kampene som skal sees på TV-skjermen. Spennende!

God mat med flott oppdekning for VIP-gjester hørte med også denne dagen. De var så heldige at de fikk bord ved

siden av Marit Breivik, Norges tidligere landslagstrener, nå «Olympiatroppens Sommeridrettssjef/HovedCoach og Lagspillidretterleder» som er tittelen hun er presentert med på Norges Håndballforbunds nettside.

- Vi dristet oss til å spørre om hun også ville signere draktene våre, og det gjorde hun ble glede. Nå har vi altså signaturene til håndballjentene, nåværende trener og den tidligere treneren som la grunnlaget for det fantastiske norske landslaget. Et virkelig gullag med signaturer!

Hva med neste år?

Naturlig nok var turdeltakerne opptatt av om Gjensidie kom til å gjenta suksessen og fortette med slike vervekonferanser.

Vi drar mer enn gjerne til OL i Rio, var tilbakemeldingen.

- En så fantastisk tur må gjentas, synes jeg. Jeg skal i så fall gjøre det jeg kan for å få sjansen en gang til, selv om jeg selvfølgelig unner andre og å få være med på noe slikt.

Hva svarte Gjensidige?

- De sa at det var første gang de hadde gjort dette, men med et så vellykket resultat, ville de prøve å gjøre noe lignende.

Oppsummeringen fra alle var enhetlig: 10 av 10 poeng!





Landsmøtet: **stor vilje til å dra i samme retning**

Tekst og foto: Mette Møllerop

Landsmøtet i SAFE er avholdt. Et samlet landsmøte viste at når utfordringene i industrien er store, står forbundet mer samlet enn noen gang. Viktigheten av å dra i samme retning gikk igjen både i debatter og vedtak.

Gode innledninger og godt forberedte innlegg tegnet et bilde av industrien som omstiller seg til lavere oljepris og produksjon på «vent». Verken brønnplugging, vedlikehold eller leting er høyt prioritert hos selskapene, og det har resultert i en nedgang på rundt 25.000 oljearbeidsplasser. I tillegg utfordres både HMS og trepartssamarbeidet. Baksiden av bildet er ikke pent. Landsmøtet uttalte at: Vi registrerer med forferdelse at ulykker, dødsulykker, oppsigelser av tillitsvalgte, trusler mot ansatte og forsøk på fagforeningsknusing er blitt den nye hverdagen for SAFE sine medlemmer hos enkelte av industriens underleverandører, særlig gjelder det flerbruksfartøynene hos undervannsentreprenørene. Forbundene har i en årrekke arbeidet for å sikre at flerbruksfartøyene går fra lovløst ingenmannsland der bare flaggstatens maritime regelverk gjelder, til å bli underlagt Petroleumstilsynets tilsynsområde med Arbeidsmiljølov og HMS-regelverk for sokkelen som sitt sikkerhets- og arbeidsmiljøregelverk. På

dette området er det fortsatt mye ugjort arbeide.

Trakassering og trusler mot tillitsvalgte

I kjølvannet av omstillingsprosessene kommer skillet mellom seriøse og useriøse selskaper fram. Det viser et av vedtakene som landsmøtet fattet:

Landsmøtet i SAFE 2015 har fått flere rystende beskrivelser om hvordan ansatte og tillitsvalgte blir behandlet helt uten respekt av sine arbeidsgivere. Dette dreier seg spesielt om selskaper innen ISO og brønnservice som tidligere var norske selskaper, men som nå er globale selskaper. Disse selskapene har en fremferd mot egne ansatte som ikke er i tråd med avtaler og godt forankrede prosesser i arbeidslivet. Trusler, useriøse forslag, manglende informasjon og dialog er virkeligheten som beskrives. Dette reagerer SAFE kraftig på og vil ikke finne seg i slik behandling av arbeidstakere. Om det ikke vises vilje til bedring i disse selskapene vil SAFE klubbene i operatørselskapene aktivt be sine respektive selskaper vurdere

kontraktsforholdene til gjeldende selskap. Det oppfordres til at det aktivt og tydelig sendes melding til selskapene dette gjelder for å gjøre dette budskapet kjent.

Beretningsdiskusjonen

Oppsummeringen av året som har gått, førte ikke til store diskusjoner. Deltakerne var godt forberedt og hadde få spørsmål til de fagpolitiske linjer som er fulgt og saker som har vært behandlet.

Oddleiv Tønnessen, klubblleder i SAFE



“
Store endringer
kommer på kattepoter

Hans Fjære Øvrum, Lederne



i ESS, takket huset for god service og behandling i et travelt år.

- Det har vært til god hjelp for oss som står oppi nedbemanningene i våre respektive bedrifter, sa Tønnessen. Ny pensjonsalder ble trukket fram som en utfordring. Særlig gjelder det oljearbeidere som har arbeidsoppgaver knyttet til produksjon, vedlikehold og forpleining.
- Det er ulovlig å avtale lavere aldersgrense enn 70 år i tariffavtalene, sa konserntillitsvalgt i YS, Bjørn Asle Teige.



Hvilke planer har SAFE for dette, spurte han videre.

Dette har vi prøvd å synliggjøre i departementet, sa Hilde-Marit Rysst.

- Hva betyr det å jobbe til du er 70 år på sokkelen? Hva med helse og sikkerhet, mulighet for redusert stilling? Hva mener Norsk olje og gass om dette? Vi, SAFE, mener det er utopi å tro at det er mulig å stå i jobb til man er 72 år, som er denne nye aldersgrensen.



Problemstillingen gjelder også på landanleggene, la Per Emil Helgesen, klubbleder i Kårstøklubben til.

- Ansatte på landanleggene vil også bli preget av den nye pensjonsalderen.



Statoils framtid

Gunnar Nakken, produksjonsdirektør i Statoil, tok for seg situasjonen i Statoil og framdriftsplaner for feltene som drives fra Bergen.

Det er krevende tider både i bransjen og for avdelingen i Bergen, sa han, og startet foredraget med de utfordringer han så at Statoil må ta tak i. Blant annet ble Step-programmet (Statoils effektiviseringsprogram) trukket fram



som et eksempel på hvordan Statoil lykkes i å bli bedre i stand til å takle utfordringene.

- Vi er i en syklisk industri, som oljeprisen viser. Selv har jeg opplevd fra 14 til 140 dollar fatet. Vi har lagt bak oss en periode med kraftig aktivitetsøkning hvor toppen ble nådd i 2013. Nå må vi se framover igjen.

Situasjonen for arbeidstakere som rammes av omstillingene, ble også tatt opp.

- Det er en krevende situasjon både for dem og for oss. Dere tillitsvalgte har tunge dager når dere møter mennesker som er direkte berørt av situasjonen.

Hvor lenge skal dette vare?

Svaret er – vi vet ikke, sa Nakken. Han ønsket ikke å si noe sikkert verken om utviklingen eller oljeprisen.

- Vårt grunnleggende syn er at behovet for olje og gass ikke har endret seg. Det er mange faktorer som legger press på oljeproduksjonen, blant annet skifergass-produksjonen.



Landsmøtets delegater viste stor enighet om de fleste sakene.



Hilde-Marit Rysst og Gunnar Nakken

- Vi er påvirket av markedet og geopolitiske endringer. I tillegg kommer klimabildet. Også Norges konkurransedyktighet ble kommentert.

- Vi må tilpasse oss oljeprisen og bli konkurransedyktige både i gode og dårlige tider. Det betyr kontinuerlig forbedring av lønnsomheten. Også lavenergiområder er et område hvor innsatsen skal økes. Nakken ønsker at Statoil skal bli den mest effektive leverandøren av lavenergi.

Nye prosjekter

Johan Kastberg og Gudrun er felt som skal utbygges.

- Vårt mål er en lønnsom og bærekraftig produksjon på dagens nivå fram til 2030 og videre. Letevirksomhet er et prioritert prosjekt i Statoil, sa Nakken.

- Vi må komme i gang nå, om vi skal gå i mål med våre planer. Risikobildet er godt, mente han og refererte til Petroleumstilsynet.

- Risikoen for storulykke har aldri vært lavere enn det er nå, sier Ptil. Det er vi glad for å høre. Med dette risikobildet i ryggen, er effektiviseringsprosjektet Step, godt i gang.

- Vi borer raskere, vi produserer billigere brønner, vi har fått til god kostreduksjon på flere prosjekter. Statoil har økt målsettingen med 25 til 30 milliarder i kostnadsreduksjon. Underleverandørene samarbeider med Statoil for å øke produktiviteten. Nakken nevnte blant annet Bilfinger og Beerenberg som eksempler. Her ser selskapet på muligheter for at entreprenørene kan drifte vedlikeholdsarbeidet mer effektivt.

Dette handler ikke om å kutte ut modifikasjonene, påpeker Nakken.

- Vi opprettholder disse samtidig som vi jobber effektivt, øker produksjonen og dermed øker også inntektene våre.

HMS er grunnfjellet

Det er gledelig å se at trenden på området «alvorlige hendelser» er nede på 0,5 prosent, sa Nakken.

- Andre parametere må vi følge med på, blant annet etterslepet på vedlikehold. Vi kan ikke ha et sikkerhetskritisk etterslep.

Nakken sammenliknet sikkerheten med et kindereg. Dette handler om å bli effektive på en bærekraftig måte.

- Vi må engasjere og mobilisere alle i organisasjonen for å ta oss til neste nivå. Skal vi klare det, er vi avhengige av et tett og godt samarbeid med leverandørindustrien, myndighetene, partnerne og det norske samfunnet. Og sist, men ikke minst, de tillitsvalgte.

Oppgang?

Blant tillitsvalgte som kommenterte Nakkens foredrag, var Bjørn Asle Teige.

- Når kommer oppgangen? Dette blir vi hele tida spurt om av både medlemmer og journalister.

Teige viste til grafer hvor situasjonen var tegnet som en V og en L.

- Er det rett ned og så rett opp, som en V, eller likner det mer på en L, rett ned og så bort?

Senere på landsmøtet gikk Bjørn Asle



Arvid Skines



Teige videre inn på problemstillingene rundt oppgang og nedgang.

- Det er gått omtrent et år siden forrige oljemesse, ONS. Sigarene glødet og sjampisen rant i strie strømmer. Det hadde vært en god periode og optimismen rådet. Siden den gang er også oljeprisen halvert. Hva kan vi forvente nå? Hva skal vi tro på? Hva er retningen på oljeindustrien den nærmeste tiden? Statoil hadde 700 milliarder i inntekter og direktørene ble svimle, sa Teige. Pengene rant ut og rigger ble bestilt på løpende bånd.
- Så forsvant 300 milliarder kroner i inntekter. Plutselig. Vår forrige direktør stakk av gåre. Han skjønnte hvor det bar hen.

Ikke bare inntekter som forsvinner

Arbeidsplasser forsvinner, det har vært virkeligheten for oljearbeidere og ansatte i tilknyttede næringer i en lang periode. Også andre områder er utsatt, sa Bjørn Asle Teige.

- Nå plukkes det på pensjon, aldersgrenser, lønn og arbeidstid. Samtidig reiser de store kapitaleierne jorda rundt og leter etter steder å plassere pengene sine. I denne situasjonen er det ingen moderasjon i utbetalinger av utbytte. Utbyttejegerne får utbetalt 70 milliarder i utbytte. Kapitaleierne forlanger å få utbytte.

- Dette er den moderne klassekampen hvor man bytter penger mot folk og arbeid.

Hva kan SAFE gjøre?

- Vi er den siste fagforeningen som tør å stå opp mot dette, og utviklingen stopper ikke. Erna og Tord vil ha omstilling. Der får vi ikke noe støtte. Pengene skal sirkulere og investeres i land som Korea og Tanzania. 104 offshorefartøy er i opplag. Hva er SAFEs mulighet, spurte Teige?
- Skal vi gi oss på noe? Skal vi stå på for å beholde pensjon og aldersgrenser? Vi står midt i dette bildet, og det blir et spennende oppgjør til våren!

God debatt i etterkant

Dette er viktige og interessante diskusjoner, sa flere som deltok i den påfølgende debatten. Oddleiv Tønnessen, ESS, trakk fram tøffe tillitsvalgte som sto på i oljens barndom for å slåss for tariffavtaler, lønns- og arbeidsbetingelser og sikkert arbeidsmiljø. Verktøykassa, den sitter her, sa han og pekte på landsmøtets deltakere.

- Er alt verktøyet smurt opp? Vi må tilbake til de gamle tøffe tidene da modige tillitsvalgte og medlemmer gikk til kamp. Vi må hjelpe hverandre på tvers av områdene. Tønnessen beskrev videre situasjonen i hans egen bedrift.
- Det er tragisk og tungt hos oss. Det er

vanvittig mange unge, flotte mennesker som blir kastet ut i arbeidsledighet. Vi andre, vi som beholder jobben, skal vi jobbe til vi blir 72 år?


I dag er de fleste av oss mest opptatt av egne problemer i egen bedrift, sa Tønnessen videre og trakk fram samlinger som landsmøtet som viktige i og nyttige for å se hva som foregår utenfor bedriftens fire vegger.

- Vi legger konflikter bak oss, omkamper som undertegnede selv har vært flink til å reise, er lagt vekk, sa Tønnessen med et smil. Streik må nok på banen igjen. Det er ikke nok å aksjonere i en liten lunsjpause.
- Eivind Lønningen sa alltid at «de har et helt annet tonefall disse direktørene, når produksjonen står.» Vi må inn på grensen til det ulovlige. Vi er pinglete. Flere av delegatene her husker nok godt den tida da det ble sagt at: de streiker så snart sola skinner».

Vi er taperne

Ivar Torstensen, styremedlem i SAFE i Beerenberg holdt et tankevekkende innlegg om ISO-arbeiderne som er taperne i Nordsjøen.

- Ikke nok med at vi som står som SAFE-medlemmer ikke får muligheten til å forhandle på egen avtale på grunn av Parat og YS. Det gjør at vi blir liggende på bunn når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår for yrkesaktive arbeidere i Norge i dag. Hva har vi gjort for å fortjene en slik behandling, spurte Torstensen.



Konsentrasjon i arbeidet med nye innlegg.



ISO-arbeiderne har de mest fysiske utfordrende jobbene i industrien. ISO-området har stor utskifting av personell, og ikke mange klarer å stå i jobb til ordinær pensjonsalder.

- Vi må stå samlet. Vi må ta ulovlige aksjoner. Står vi samlet kan de ikke ta oss alle. Alle for en – en for alle, avsluttet han til stor applaus.

Store endringer kommer på kattepoter

Sitatet er fra Hans Fjære Øvrum, tillitsvalgt i fagforbundet Lederne, og ble brukt som en del av innledningen til Bitten Nordrik,



tidligere forsker i De Facto, nå ansatt i Arbeidsforskningsinstituttet, AFI.

Bitten Nordrik har over flere år hatt kurs for SAFE hvor temaet har vært forskjellige former for snikamerikanisering av arbeidslivet, HR-ledelse og presset på den norske arbeidslivsmodellen.

- Det handler om menneskesyn, hva som motiverer handling, hvilke konsekvenser får det for politiske styringsmodeller og arbeidslivsmodeller. Stikkord er styringsrett og arbeidsgivers kontroll.

Vi har Norges mest demokratiske arbeidsliv, hevdes det, sa Nordrik. Likevel opplever vi stadig omkamper på arbeidsgivers styringsrett.

- Arbeidstakerne skal vise lojalitet og være lydige. Bildet på en god arbeidstaker er en golden retriever. Nyliberalismen er på banen med kjøp og salg av arbeidskraft i et fritt marked. Alle er nyttemaksimerende og tenker kun på seg selv. Ergo vil det å motivere egen innsats gjennom et kollektiv, bli ulogisk og umulig.

Bitten Nordrik tok også opp Lean-modellen som hun kalte nøkkelen til en god prosess. I denne modellen er det en høy grad av involvering fra de ansatte. Det er også høy grad av tillit, høy grad av psykologisk trygghet og høy grad av innflytelse fra de ansatte.

Diskusjon med salen

Ikke uventet ble det stilt en rekke spørsmål fra delegatene rundt temaet. Alle opplever en eller annen form for

omstilling på kroppen, fra konkurs, nedleggelse, utflytting av produksjon og store oppsigelsesrunder, til dem som fortsatt er «heldige» og foreløpig kun er med i forskjellige former for omstrukturering. Svært mange opplever at arbeidsoppgaver tømmes for mening. Arbeidsgivers holdninger i forhold til ansattes kompetansenivå kan oppleves svært ubehagelig. «Jo lavere utdanning et menneske har, jo lettere er det å få dem til å gå vår vei...»



Alf Inge Steinsøy, ESS: - Er det selskaper som er verre enn Posten?

Bitten Nordrik: - Det er lettere å se hva Posten gjør. En rekke andre bedrifter er like ille. Eksempelvis ser vi nå en rekke rettslige forlik i saker i denne type bedrifter.

Ivar Torstensen, Beerenberg: - Jeg kjenner meg igjen. Jeg tror mange kan skrive under på dette. Det er en skremmende!

Bitten Nordrik: - Utrolig trist å høre hvordan dere opplever arbeidslivet for tida. Jeg har lært mye av deres historier, blant annet på det siste kurset vi hadde



Raymond
Wilhelmsen

Toril Torlei i
en pause.



i høst. Et magisk kurs på Hummeren hotell!

Oddleiv Tønnessen, ESS: - Compass Group har sendt oss krav om at vi skal signere arbeidsavtaler etter HR-modellen. Vi er klare til å slåss. Vi bretter opp armene.

Jan Eirik Feste: - Tusen takk for et flott innlegg! Jeg lærer noe nytt hver gang.

Det dreier seg om manipulasjon og hjernevasking. Vi må være på vakt.

Roy Erling Furre, SAFE: - Mange sliter i næringen, og de store kuttene rammer hardt. Oljevirkomheten skulle komme hele landet og befolkningen til gode. Fagforeningsvirksomhet var akseptert, og trepartssamarbeidet regulerte forholdet mellom partene på en fornuftig måte. Nå er maktbalansen mellom partene endret. Rammene er og blir viktige framover.

Vi kjenner problemene og vi ser at det er tungt for de tillitsvalgte. Vi ser og at det blir verre og verre. Apropos Bitten Nordriks innlegg, så har vi erfaringer med uthenging av ansattes såkalte personlighetsstrekk hos oss og. Vi har selskap som forlanger at de ansatte skal ha klistremerker på hjelmen som forteller omverden hva slags personlighetstype de er!

Vi hører Reiten og Ulltveit Moe skylde på arbeidstakerne; det er arbeidstakerne som er problemet. Nå gjelder det å holde fokus, holde sammen mot kostnadskutt og utfordringer.

Vi må følge med, ikke sove i timen.

Kreftfaren

Halvor Erikstein hadde et engasjerende innlegg om kreftfaren i oljeindustrien. Han fokuserte blant annet på at de kreftfremkallende stoffene man utsettes for i arbeidsmiljøet i dag, kan få betydning for neste generasjon, altså barna kan få kreft. Betegnende nok het innlegget «Dødelig kreftstatistikk – når ikke alle telles med»

Også Petroleumsstilsynets nye prinsipp, «Forutberegnelighetsprinsippet» fikk



Roy Erling Furre og
Roy Aleksandersen

omtale. Som forventet ble det en del latter i salen ut av det.

Områdenes rapport

De respektive tariffområdene i SAFE hadde anledning til å legge fram rapporter fra sine områder. Rapportene viser en trist virkelighet med en rekke oppsigelsesmøter, fortvilte mennesker som mister jobbene sine, press på dem som er igjen, usikkerhet og utrygghet på arbeidsplassen med spørsmålene; blir jeg den neste?

Situasjonen merkes på arbeidsmiljøet. I enkelte områder som ISO og ROV,

er samarbeidsforholdene nærmest ødelagt. Tonen er skarp, regelverket brytes, og tilsynsordninger svikter. Flere karakteriserte situasjonen som lovløs. ISO-fagene sin håpløse plassering i en skvis mellom YS-Parat-SAFE, uten vilje eller hjelp til å få tilgang til Parats tariffavtale, ble selvsagt kommentert av flere. Nok en gang ble det fokus på den manglende viljen i YS til å bidra til løsninger.

Landanleggene oppsummerer at de har færre problemer enn de øvrige områdene. Selv om de fortsatt er uenige med sin arbeidsgiver om arbeidstida, og dette påvirker samarbeid og saker som skulle vært løst, er likevel situasjonen ikke så presset som på sjøen.

Også SAFE Ung er et lyspunkt. Ny leder, Marie Wennberg fra Hammerfest, overtar for Gunhild Kalvå Flå. God oppslutning om ung-arbeidet sammen med entusiasme og pågangsmot, gjør godt for forbundet og medlemmene i en vanskelig tid.

Som artikkelens innledning slo fast, landsmøte viste at når utfordringene i industrien er store, står forbundet mer samlet enn noen gang.

Det er et godt signal å ta med seg videre når et nytt år står foran oss. Selv om det kan ta tid før nedgangen snur, og selv om det neppe blir et nytt høyt produksjonsnivå ala «gamle dager», håper og tror SAFE at vi industrien kommer tilbake på et jevnt og godt nivå.



Porfirio Esquivel



Rolf Onarheim

Vedtak, uttalelser og resolusjoner fra Landsmøtet i SAFE 2015

Forpleiningsbransjen hardt merket

Fallet i oljepris og oljeselskapenes krav til sine underleverandører om kraftige kostnadsuttak, har en klar og negativ virkning på de ansattes arbeidsmiljø. Bemanningens størrelse settes under sterkt press. Historisk så er forpleiningsbransjen på sokkelen en risikoutsatt bransje, og vi er kanskje den gruppen i dag som får merke kostnadsreduksjonen sterkest. Som arbeidstakernes valgte representanter overkjøres vi av bedriftenes styringsrett, dette på bekostning av en reell arbeidstakermedvirkning. Nå er det nok!

Situasjon etter oljeprisfallet – generelt og oppsummert:

Sterkt krav fra «kunder» om

kostnadsuttak
Kontinuerlige krav om bemanningsreduksjoner
Nye anbud og omstillinger – kontraktsformer
Regelverket blir ignorert
Vernetjenesten og tillitsvalgte arbeidsforhold pulveriseres
Negative konsekvenser for arbeidsmiljøet
Uakseptabelt høyt sykefravær og tap av helsesertifikat
Omfanget er så stort at reell arbeidstaker medvirkning blir utopisk
Uakseptabel forringelse av forpleiningsstandard rammer alle ansatte på norsk sokkel.

SAFE landsmøte krever at tilsynsmyndighetene umiddelbart

planlegger og gjennomfører nye tilsynsaktiviteter med mål å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.
Landsmøtet inviterer også Industri Energi og Lederne til et samarbeid for å motvirke denne negative utviklingen.

Trondheim 4. november 2015

Kai Morten Anda

Klubbleder Sodexo

Anita Nesse Rugland

Klubbleder Coor

Oddleiv Tønnessen

Klubbleder ESS

Plugging av utrangerte brønner:

Allerede i dag dekker staten nær 80 prosent av utgiftene oljeselskapene har ved leting, utbygging, drift og avvikling av aktiviteten på norsk sokkel.



Oddleiv Tønnessen og Anita Rugland.



Kai Morten Anda.

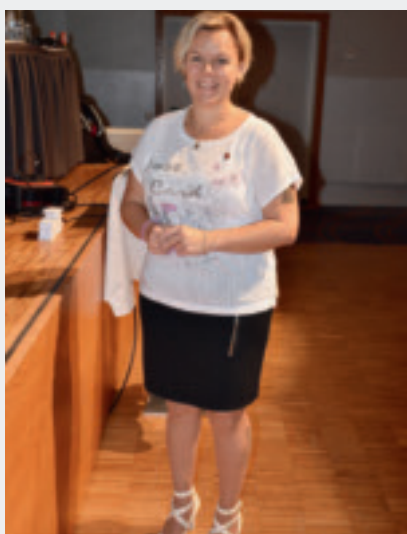


SAFE utfordrer myndighetene til å åpne opp for en tidsbegrenset skattereform der staten dekker alle utgiftene til plugging av utrangerte brønner på norsk sokkel. Ordningen kan styres via en godkjenningssprosess for hver enkelt brønn.

En skattereform der staten i en periode dekker alle utgiftene til plugging av utrangerte brønner ville kunne stimulere til økt aktivitet i en periode næringen trenger nettopp det, samtidig som et viktig og nødvendig arbeid kunne blitt forsert.

Konsekvensutredning av nye områder

SAFE krever at det igangsettes konsekvensutredning av potensielle nye områder som Skagerak og Lofoten/Vesterålen.



Kunnskapsinnhenting av eventuelle konsekvenser det vil ha for fiskeri og miljø ved å igangsette leting samt utvinning av eventuelle ressurser, preger samfunnsdebatten.

SAFE ser nødvendigheten av å kunne mene noe om en eventuell leting og utvinning i Skagerak i sør, og Lofoten/Vesterålen i nord basert på kartlegging og fakta.

Opprettelse av nytt SAFE kontor i Bergen

Landsmøtet gir forbundsstyret fullmakt til å iverksette en prosess som vil klargjøre kostnader og praktisk arbeidsfordeling ved å opprette et avdelingskontor for SAFE i Bergen. Som en del av dette arbeidet inngår at arbeidstakermedvirkning blir ivarettatt i tråd med regelverk og god praksis. Dette arbeidet skal være sluttført innen utgangen av 2015. Forbundsstyret skal, basert på dette faktagrunnlaget, beslutte om prosjektet skal iverksettes.





Sigaren har slokna!

For mange bedrifter i oljebransjen vil det bli som å stirre inn i Dantes Inferno fremover, skriver Bjørn Asle Teige i dette innlegget.

Sysla: MENINGER 11.09.2015

Tekst: Bjørn Asle Teige,
konserntillitsvalgt i YS i Statoil og
forbundsstyremedlem i SAFE

Det er gått omtrent et år siden forrige oljemesse, ONS. Sigarene glødet og sjampisen rant i strie strømmer. Det hadde vært en god periode og optimismen rådet.

Etter et par dager hadde Stavanger Aftenblad en hovedsak: 20.000 oljejobber i fare. Oljebransjen står foran dramatiske kutt på kort tid. Titusenvis av glade oljemessedeltagere satte kaffen, eller sjampisen, fast i halsen den morgenen. Et år er gått og 25.000 jobber er borte.

Siden den gang er også oljeprisen halvert. Hva kan vi forvente nå? Hva skal vi tro på? Hva er retningen på oljeindustrien den nærmeste tiden? Spørsmålene er mange og folk er nervøse, investeringer og jobber kuttes fortløpende.

Priskrig

Priskrig og kampen om markedsandeler for olje og gass pågår på global basis. Selv om etterspørselen etter olje stiger fra år til år, har produksjonen økt fortere. Den største trusselen nå er



overproduksjon. Omtrent to millioner fat per dag. Det er mye! Dette presser oljeprisen videre.

Oljeprisen ja, er den høy eller lav? Ser vi på historisk snitt så ligger vi faktisk akkurat der nå. Det betyr at vi kan vente oss både vesentlig lavere priser og høyere priser i årene som kommer. Saudi-Arabia, Irak, Iran, Russland og USA, også Norge, er bidragsyttere til at

dette vil fortsette. Når inviteres det til møte? Hvem tar initiativet?

Inferno

Det er sannsynlig at det vil bli et kraftigere skille mellom de bedriftene som er med og har arbeid, deltar i prosjekter og de bedriftene som sakter akterut. For mange vil det være som å stirre inn i Dantes Inferno!



Flere er allerede i knestående. Konkurser, fusjoner og oppkjøp og nye samarbeidsmodeller vil dukke opp. Det er vel rimelig klart at det i en periode er tatt mange dårlige beslutninger på urealistiske utsikter. Kjøp av oljefelt/andeler, bygging av rigger og fartøy, også økning av kapasitet av personell inn i bransjen har gått fort og ukritisk. Innstramming, kutt, justering av kapasitet og personell og nye budsjetter er blitt en del av hverdagen for de fleste det siste året. Når stopper det?

Vil vi se 20-tallet?

Foreløpig er det dessverre ingen tegn på at det er over ennå. Det er og vil bli

vanskelig og smertefullt. Fortsetter priskrigen og overproduksjonen som nå, er jeg nok redd for at vi kan se oljepris på 20-tallet igjen. Hvordan situasjonen blir da, har vi egentlig ikke lyst å tenke på, men vi er nødt til å se på alle scenarier.

Det er anslått at ca. 330.000 mennesker arbeider i eller knyttet til næringen. Det er grunn til å tro at nedskaleringen som pågår vil gli mot 250.000.

For hver og en som går ut er det tragisk. Det er ekstra ille at mange som nå blir presset ut, har viktige oppgaver knyttet tett til verdikjeden. Det kan bli problematisk å få dette «på stell» igjen når den tid kommer.

Mange bedriftsleder må nå se mange

ganger på hva som er direkte knyttet til verdiskapingen.

Ryggens rak og blikket skarpt

Viktig: Oljealderen er ikke over! Det er mange og langsiktige muligheter fremdeles. For noen, er det nærmest et religiøst forhold til å slå vesten, særlig USA, i denne kampen som pågår.

Det er derfor uhyrlig vanskelig å si noe om tidsperspektivene.

Inntil noen kaster inn håndkledet, er det bare å holde ryggen rak og blikket skarpt. Sigaren har slokna!



Oppsummering av møte om situasjonen i oljesektoren og

Oslo, 22/10-2015

Sted: YS sekretariatet, Lakkegata 23
Oslo

Negotia, Parat, Safe, YS-leder og YS sekretariatet møttes for å diskutere situasjonen oljesektoren og tilgrensende næringer.

Mål med møtet: Dele og samle kunnskap og forståelse for utfordringene i oljesektoren. Utforske mulighetsrommet for samarbeid i tiden fremover.

Nå-situasjonen i olja og oljerelatert virksomhet

Situasjonen i oljebransjen gir økt ledighet, særlig på Sør- og Vestlandet. Forventningen er at ledigheten vil øke gjennom 2016. Bakgrunn er at oljeprisen er lav, og har vært det en stund. Dette gir dårligere marginer for oljeselskapene. Globale og lokale investeringer har falt dramatisk. Det er økt press på leverandører for å levere billig, og disse bærer dermed kostnadene for lavere marginer. Denne situasjonen forverres ved at det satses mindre på utvikling og leting, og ikke minst på innovasjon og forskning. De store operatørselskapene avventer utviklingen. Ringvirkningene er betydelig; for leverandørindustri, for mer perifer industri f.eks innenfor varehandel, og ikke minst lokalsamfunnene og kommunene. Ledigheten øker innenfor alle bransjer der olje er viktig, ikke operatørselskap som Statoil, men også små og store

leverandører som Aker, kjenner dette på kroppen. Alle ansattegrupper er berørt, operatører, funksjonærer og ingeniører. Ingen er spart.

Utfordringer fremover

Hele den oljerelaterte verdikjeden lider og utgangen er høyst usikker. Ut i fra diskusjonene i møtet kan noen antakelser uansett gjøres:

- Oljeprisen vil øke og etterspørselen vil komme tilbake.
- Men, oljeproduksjon skal ikke tilbake til gammel utvinningstakt/nivå.
- Leverandørindustrien vil måtte begynne omstilling nå og ikke avvente fornyet produksjon med reell fare for utflytting
- Mange jobber kommer ikke tilbake og lokalsamfunn og myndigheter må ta tak for å etablere nye jobber og virksomheter innenfor andre næringer

I diskusjonen kom det frem en erkjennelse av at utfordringene må løses på kort og lang sikt. Vi må ha to tanker i hodet. Vi må ta del og bidra til den store omstillingen som har startet, men som enn så lenge er i startgropen. Deler av denne omstillingen handler om det grønne skiftet. I møte med synkende oljeaktivitet, må vi finne nye alternative næringsveier for verdiskaping. Det gir oss mulighet til å tenke og utvikle bærekraftig verdiskaping. Oljesektoren, og tilgrensende industrier, vil være nøkkelindustrier

for å få dette til, men da må det etableres rammebetingelser som gjør dette mulig. Videre må vi tenke helt annerledes når det gjelder utdanning og kompetanse, og dimensjonering av utdanningsstrukturen vil være viktigere nå enn noen sinne. Vi må utvikle kompetanse innenfor fremtidens næringer, og i større grad utvikle systemer for realkompetansevurdering. Samtidig må vi løse de umiddelbare utfordringene som ligger i økende ledighet nå. Noen av de ledige skal tilbake til samme næring, mens andre må ha reelle alternativer å gå til. Virkemiddelapparatet er i dag ikke tilstrekkelig, blant annet fordi mange ikke vil ha mulighet til vri kompetansen sin i retning av ny jobb. Inneværende års statsbudsjett synes ikke å ha tatt dette inn over seg.

Tiltak på kort og lang sikt

I lys av beskrivelsene over ble ulike tiltak på kort og lang sikt diskutert:

Kort sikt:

- Sikre de om fortsatt skal være i og/ eller skal tilbake til oljesektoren

Et viktig moment er at selv om vi snakker om det store skiftet vil det fortsatt være arbeidsplasser i olja, også i årene fremover. Det er viktig at YS og forbundene ikke glemmer våre medlemmer som fortsatt skal bidra til den norske oljeformuen.



tilgrensende næringer

- Styrke virkemiddelapparatet i NAV/ Kommune for de som blir ledige
Eks: Utvikle etter- og videreutdanningstilbud gjennom virkemiddelapparatet i NAV som inneholder realkompetansevurdering og muligheter for endring av formalkompetanse gjennom utdanningssystem. Dette kan ses opp imot utviklingen av en sentral database i NAV som skal inneholde mer informasjon over jobbsøkere enn bare formalkompetanse.

- Statsbudsjettet 2016.
Det løpet har gått, men vi har gitt innspill som bygger oppunder tankene som kom frem under diskusjonene. Se heller til revidert 2016 og budsjett 2017. Søke å styrke A-en i NAV. Bruke momentet som ligger i Vångeng-utvalgets rapport, og det faktum at Vångeng nå er leder i NAV.

Saker vi bør se nærmere på:
Dagpenger under kvalifisering, permitteringsregelverk, skatteinsentiver og gjennomgang av Norsok.

- Utvikle intern statistikk i YS over ledighetsutfordringene.
SSB, NAV mangler statistikk god nok til å synliggjøre ulike grupper. YS har ikke tilgang til medlemsinformasjon i forbundene. Dette vil i utgangspunktet være en oppgave for forbundene.

- Ekspertutvalget for grønn konkurransekraft, produktivitetskommisjonen

Arbeidet opp imot Ekspertutvalget

for grønn konkurransekraft, produktivitetskommisjonen er handlingsalternativ på kort sikt, men som vil kunne ha langsiktig virkning. Dette er da et handlingsalternativ som inngår i den langsiktige tenkningen. Ekspertutvalget for grønn konkurransekraft – basert på ekspertutvalgets forslag (høsten 2016) skal regjeringen lage en nasjonal strategi for grønn konkurransekraft som skal gjelde fra 2017. Et konkret innspill kan være at utviklingen av grønn konkurransekraft må tyvstarte nå fordi vi har allerede ledig kompetanse fra petroleumsindustrien.

Sette i gang så tidlig som mulig etter- og videreutdanningsmuligheter for grønn kompetanse. Der det er behov er det viktig at arbeidstakere fra petroleumsindustrien kan oppdatere sin kompetanse for å møte kompetansebehovet i eksempelvis nye grønne næringer. (ref. regjeringens satsing på grønn konkurransekraft)

- Stortingsvalget 2017

YS med forbundene bør jobbe med å søke innflytelse på partienes arbeid med nettopp det store omstillingsbildet gjennom å kreve at partiene, uansett farge, tydeliggjør sine visjoner for Norge 2030+.

Lang sikt:

- YS må være med på å definere

historien om «Den store omstillingen» fra oljebasert økonomi til en mer variert og bærekraftig økonomi.

Den omstillingshistorien handler om grønne arbeidsplasser, kompetanseutvikling og utdanning, forskning og innovasjon, rettferdig og likestilt omstilling i tråd våre tradisjonelle verdier.

- Fremme et langsiktig og løpende omstillingsperspektiv i fremtidige statsbudsjett for underbygge den store historien.

Dette betyr at å utarbeid hva som skal være YS' årlige, men langsiktige innspill, til de kommende statsbudsjetter.

- Utdanning og dimensjonering.
Styrke kompetanseframskrivninger. Dette vil både være viktig på kort og lang sikt.
Utvikle bedre etter- og videreutdanningstilbud for voksne, særlig innen yrkesfaglige studieretninger på videregående skoles nivå.

- Eierskap og utbyttepolitikk
Ansvarliggjøring av operatørsiden/ Statoil. Beholde verdiskaping og arbeidsplasser i Norge og derigjennom evnen og kompetansen til omstilling. Synliggjøre konsekvensene av å flytte ut. Et element i dette vil være å oppfordre staten/myndighetene til å ta et aktivt eierskap, og synliggjøre dette gjennom aktiv styring, utbyttepolitikk og investeringer i FoU og innovasjon.



Det skulle vært et intervju...

Tekst og foto: Mette Møllerop

Teksten under ble skrevet for et drøyt halvt år siden. Planen var å lage en artikkel om de tidligere medlemmene og styrerepresentantene i SAFE i ESS, som tross alt var ved godt mot. De trodde på løfterike ord fra ledelsen i sitt nye forpleiningselskap.

«I morgen er siste dag for ESS Support Service som arbeidsgiver på Statfjord og Snorre. Ja... det er vemodig og på mange måter trist å skilles av med gode kollegaer, mange av dem nære venner, der vi gjennom flere tiår sammen, var med å skape og utforme våre egne lønns- og arbeidsforhold i Norges desidert viktigste industri. Egentlig et lite eventyr i seg selv.»

Det var klubblederen deres, Oddleiv Tønnessen, som ønsket Anita Rugland og Hilde Hysing-Dahl lykke til med arbeidet for å danne en ny klubb hos sin nye arbeidsgiver.

Og det så lovende ut...

SAFE magasinet 1/2-2015: Kontrakten gikk til Coor Service management offshore AS, et selskap uten forpleinings erfaring fra Nordsjøen. Selskapet har imidlertid kontrakt med Statoil på diverse andre tjenester, som eiendomsdrift, renhold, sikkerhets- og resepsjonstjenester, konferansetjenester og kontorservicetjenester til 31 større kontor- og produksjonsanlegg i hele Norge. Noe forpleining har de erfaring med, men ikke offshore.

- Vårt første møte med Coor var positivt,



Slik jeg ser det kan jeg ikke snakke med deg om hvordan vi har det i vår nye bedrift – akkurat nå...



Sorry, sånn er det..



Jeg ser at mye kunne vært så helt annerledes...



Men jeg sier ingen ting!



og vi var også nøkterne optimister til det kommende møtet, forteller Tønnessen. Coor la overføringsdirektivet til grunn og overtok samtlige ansatte på dette kontraktområdet. Arbeidsgiveren blir et eget Coor-selskap med basis i tariffavtalen med Norsk Olje og Gass. Hva med samarbeid med tillitsvalgte og holdninger til fagforeningsarbeid?

- De ønsket god dialog med fagforeningen, og det vil bli opprettet kontakt med tillitsvalgte som skal videreføre partsarbeidet etter hovedavtalens regler når våre folk formelt er overført til Coor. For øvrig er

de heldige som får våre folk. Mange av de ansatte på Statfjord og Snorre har lang fartstid i norsk petroleumsvirksomhet, og har vært med på å bygge opp det avtaleverket vi i dag er så stolte av.

Det ble altså ikke noe intervju...

Munnkurv er kanskje et ord for situasjonen? «Jeg tror ikke jeg kan snakke med deg. Jeg har fått sterke formaninger mot å snakke med andre... om negativ... Nei, jeg kan virkelig ikke snakke...» forteller klubblleder Anita Rugland. Men en dame med mange års erfaring fra revy, med hodet fullt av

kreative løsninger, vet råd. «Men du kan få ta noen bilder, da har jeg ikke sagt noe.» Så teksten må jeg lage selv.

Juni 2015

På vegne av SAFE klubben i ESS Support Service, vil jeg ønske alle våre medlemmer og andre kollegaer på Statfjord og Snorre lykke til som ansatte i et nytt selskap. Jeg vil samtidig takke for et fantastisk samarbeid gjennom alle disse årene, og jeg er helt sikker på at vi vil holde nær kontakt med hverandre, selv om vi nå skilles i to konkurrerende selskaper, sa Oddleiv Tønnessen.



Men jeg har ørene med meg, og jammen skal man skal høre mye for..



Og jeg ser, definitivt, det jeg ser...



Jeg kjenner virkelig på det nå, langt inni sjela...



Sliten, ja, men hva skal jeg gjøre... Man kan jo bare gjøre sitt beste?





Uverdige forhold ved flerbruksfartøy på norsk sokkel

Tekst: Roy Erling Furre, 2. nestleder i SAFE. Foto: DOF

I snart seks år har fagforeningene SAFE og Industri Energi arbeidet for at flerbruksfartøy skal bli underlagt Petroleumstilsynets regelverks- og tilsynsregime.

Saken ble meldt inn i Sikkerhetsforum første gang i januar 2010, og har senere vært oppe i regelverksforum ved flere anledninger. Fagforeningene SAFE og Industri Energi har både sammen, og hver for seg, hatt gjentatte møter med stortingskomiteer, departement, olje- og energiminister Tord Lien, og SAFE hadde møte med arbeidsminister Robert Eriksson senest nå i sommer der dette også ble tatt opp. Sist ute nå var AP- politiker Torstein Tvedt Solberg som tok opp saken med Arbeidsminister Robert Eriksson. Etter alle disse utspill og krav har det nå løsnet, og Arbeids- og sosialdepartementet har i brev av 23. oktober gitt Petroleumstilsynet i oppdrag å utrede saken. Regelverksforum ble orientert om dette i møtet den 2. desember. Petroleumstilsynet vil sende ut invitasjon til å delta i arbeidet før jul. På neste møte i regelverksforum onsdag 2. mars vil flerbruksfartøy være hovedsak. Petroleumstilsynet har frist til 15. juni 2016 med å avlevere sluttrapport til departementet. Partene i regelverksforum vil derfor ha høy prioritet på denne saken fremover.

Landsmøtet i SAFE i november ble orientert om de dramatiske og stadig forverrede arbeidsforholdene om bord

på flerbruksfartøy. Både ansatte og tillitsvalgte lider under forholdene. Stavanger Aftenblad har hatt nyhetssak om dødsulykke på ett av fartøyene der både politi og arbeidstilsyn ble nektet adgang til fartøyet. Dette er med bakgrunn i at ingen lover eller norske tilsynsorgan har adgang til disse fartøyene. Det er kun flaggstatsregelverket som gjelder. Flaggstatene vil kun ha fokus på de maritime systemene som stabilitet, ballast og så videre, mens forhold som arbeidstid, arbeidsmiljø, sosial dumping, petroleumsrelaterte sikkerhetsforhold neglisjeres. Derfor er det nå på høy tid at fagforeningene får gehør for sin mangeårige kamp for å rette opp disse uverdige forholdene. Klubbene våre innen brønnserviceområdet vil ha særlig fokus på denne saken i tiden fremover. Bruken av flerbruksfartøy vil øke i årene fremover, og vi kan ikke tillate at sikkerhetskritiske brønnserviceoperasjoner blir utført i lovløst område der bare flaggstatsregelverket gjelder. Nok er nok!

Også SAFE magasinet vil følge opp saken framover.





23



SAFE ung seminar **Vilnius 2015**

15.-18.oktober i år gikk årets SAFE ung seminar av stabelen i Vilnius. Fire stk fra utvalget reiste ned kvelden før for å gjøre klar lokalene og sjekke ut byen. Vi ble møtt med kulde og strålende sol dagen de spente deltakerne skulle ankomme.

Sent torsdags kveld kom en blidspenst og noe tissetrengt gjeng til Radisson hotellet vi skulle være på. Det var ikke noe opplegg denne kvelden, så mulighetene var mange. Målet for helga var å dele erfaringer og bygge nettverk på tvers av klubbene. Dagene var lagt opp med faglige innlegg samt gruppeoppgaver på dagtid, og sosialt samvær på kveldene.

I år valgte vi å ta med oss flest mulig deltakere, derfor ble turen lagt til utlandet samtidig som vi nedprioriterte dyre goodiebags og fete premier. I alt var vi 58 deltakere inkludert deler av ung-utvalget, Hilde-Marit og Owe fra huset og Ole-Gunnar Rasmussen. Underveis hadde vi mange gode diskusjoner og jeg tror alle hadde en fin helg. På slutten hadde vi evaluering av helga og vi fikk veldig mange positive tilbakemeldinger. Ikke bare på opplegget, men også svært mange var interesserte i å delta i sine lokale klubbstyrene. Derfor vil jeg oppfordre alle klubbledere til å ta kontakt med sine unge medlemmer og ta de inn i varmen. Et forslag som kom var å få alle

ung-representantene inn på mail-lista slik at de kunne bli vår kontaktperson og sende informasjon videre til sine klubber. Dette forslaget er basert på den konstruktive kritikken vi fikk på at flere ikke hadde fått med seg første runde av påmeldingen som var forbeholdt ung-representantene i klubbstyrene. Her har informasjonen ikke blitt videresendt fra klubbleder. Vi fikk kun åtte påmeldinger i runde én. Dette er noe vi er svært skuffet over og håper denne trenden snur neste år.

I løpet av helgen fikk vi valgt inn ny leder. Marie Wennberg jobber til daglig som prosessoperatør ved Hammerfest LNG og sitter som nestleder i sitt lokale SAFE-styre. Hun gleder seg til å jobbe med ung-utvalget og de arbeidsoppgavene og utfordringene som følger med. Dette var Maries første ung-seminar og hun synes det var interessant å møte så mange andre unge SAFE'ere fra andre klubber og bedrifter. Vi gleder oss til å bli bedre kjent med henne!

Samtidig vil jeg benytte anledningen til å takke for tilliten jeg har fått dette året som leder for SAFE ung. Det har



vært gøy å få ung-utvalget oppe å gå igjen etter en litt rolig periode. Jeg vil også takke alle i utvalget som har stilt opp på møter og fått dette seminaret på plass, dere er fantastiske! Gjengen på SAFE-huset har også bidratt mye. Jeg



Magne, Erling Snorre og Gunhild teste selfie-stang for årets store selfie-konkurranse



synes det er helt fantastisk at dere er så åpne og i møtekomne uansett om vi har tusen spørsmål eller bare stikker innom for litt prat og en kaffekopp! Owe har vært vår kontaktperson på huset og denne ordningen håper vi

fortsetter. Å ha en person som ansvar for å følge oss opp setter vi veldig stor pris på. Jeg skal fortsette å jobbe både med SAFE ung sentralt og i mitt eget klubbstyre, men med mye reising og baller i luften samtidig velger jeg nå å

sende stafettpinnen som leder videre. Jeg ønsker Marie masse lykke til, dette blir bra!
For SAFE-ung utvalget
Gunhild Kalvå Flå



Owe holder sitt innlegg, naturlig nok med tekniske problemer

Bidrag fra Selfie-konkurransen.



Fredagen startet med utdeling av navneskilt
Owe syntes ikke hans var særlig snilt
Gunhild ønsket velkommen,
mens noen av deltakerne enda var litt forkommen
Dagen før hadde vært hard
Hva var det dette innebar?

Innledningen sparket i gang helgas selfie-konkurranse
Men først skulle vi øke vår kompetanse
Hilde-Marit i gruppens høyeste sko

Fortalte om de uorganisertes risiko
Oljeindustrien er en utsatt bransje
Som nå kvitter seg med litt bagasje
Skal vår kompetanse overleve
Må fagforeningen inn å kreve
Våre stillinger må bestå
Selv om oljeprisen er blå
Så var turen kommet til Owe
Her var det ikke rom for å sove
Norsk oljehistorie skulle på bordet
Våre forgjengere var ikke helt på jordet
Avtaler skulle på plass
Sammen skulle de dra dette lass

Unge tillitsvalgte er viktig
Skal tingene bli gjort riktig
Så kom Ole-Gunnar opp og sa
Stå på folkens! Bruk SAFE så blir det bra!
Etterpå var det tid for gruppeoppgaver
For et engasjement den gjengen innehaver

Dagen var lang som en sommernatt i nord
Nå skulle middagen settes på vårt bord
Med en så sosial og livlig gjeng
Kom de gode vitsene i fleng



@ Ole-Gunn

26



Første delegasjon på plass i Vilnius. Fra venstre: Erling Snorre Holten, Gunhild Kalvå Flå, Magne Nielsen Aarvåg og Simon



Gunhild sparker i gang årets seminar

*Å bygge nettverk er intet problem
Med bidrag fra hvert
fagforeningsmedlem*

*Dagen derpå ble sparket i gang
Dette var seminarets andreomgang
Gruppeoppgavene skulle presenteres
Her skulle ingen undervurderes
Alle gruppene de scenen entret
Utvalget ble ganske begeistret
Handlingsplan til SAFE-ung de hadde
laget
Vi klarte ikke å kåre det beste bidraget*

*Mange tips vi til neste år fikk
De fleste var ganske spesifikk*

*Utpå dagen satt vi stille og hørte
Mens Hilde-Marit et innlegg kjørte
Viktigheten av vår tillitsvalgtrolle
Alle de andre kunne ta seg en bolle
Vi får være med på så mye
Deriblant vår fremtid fornye
Skal vi og våre neste ha det godt
Kan ikke bedriftene behandle oss
hjerterått*

*Til slutt en ny leder vi skulle få
Denne dama er helt rå
Marie Wennberg ble klippet gjennom
Ja, henne kan vi ikke komme utenom
Så var seminaret over
Og vi skulle hjem å vokte våre lover*

*Tilbakemeldingene vi fikk var gode
Så nå må vi klø oss litt i hodet
Hvordan skal vi toppe denne tur?
Kanskje vår nye leder har noe på lur?*





Hvor mange betalte lunchpauser får man for 15 milliarder?

Tekst: Idar Martin Herland, elektriker og lokal SAFE-tillitsvalgt. Foto: Privat

Drives norsk sokkel i henhold til norsk lov? Appell til landets befolkning: Krev handling!

Norge er velsignet med enorme naturressurser. Både med vannkraft, fisk, olje og gass.

Som en del av den industrielle revolusjonen, for over 100 år siden, kom også utnyttelsen av vannkraften. På starten av 1900-tallet startet man for fullt, også i Norge. Med å omdanne kraften i vann, til elektrisk energi. Ettersom årene gikk forstod man at det var store krefter i sving, også når det kom til å tjene penger på ressursene. Man måtte ha på plass et lovverk for å sikre at landets naturressurser kom landets befolkning til gode, ikke bare kapitalkreftene. Det samme kan man si om forvaltning av fiskeriressursene. Så når man på 60-tallet oppdaget at det på var store oljeforekomster på norsk sokkel, forstod man raskt at man måtte ha et eget lovverk på plass, for å forvalte også disse naturressursene.

Loven om Petroleumsvirksomheten så dagens lys. Her er et lite utdrag:

Lov om petroleumsvirksomhet

Kapittel 1. Innledende bestemmelser 1-2. Ressursforvaltningen

“Ressursforvaltningen forestås av Kongen i samsvar med bestemmelsene i denne lov og vedtak fattet av Stortinget. Petroleumsressursene skal forvaltes i et langsiktig perspektiv slik at de kommer hele det norske samfunn til gode. Herunder skal ressursforvaltningen gi landet inntekter og bidra til å sikre velferd, sysselsetting og et bedre miljø og å styrke norsk næringsliv og industriell utvikling samtidig som det tas nødvendige hensyn til distriktspolitiske interesser og annen virksomhet.”
Skrekken var at utenlandske selskaper skulle ta for seg, slik at kun smuler av verdien kom til å tilfalle landet Norge, og befolkningen. Man var på 70- og 80-tallet veldig opptatt av at oljen og gassen skulle føres i land i Norge, for videre foredling. Man ønsket at lovens bestemmelser skulle følges. Man ønsket at hele befolkningen i Norge skulle nyte godt av ressursene. Dette var ikke enkelt.

Norskerenna lå der som en vollgrav, under 300 meter vann. Det var i utgangspunktet ikke mulig å krysse den. Teknologien for å gjøre det fantes ikke. Men man trosset vanskelighetene og fikk ressursene i land. Historien viser at vi hadde kloke politikere i landet den gang. Ingen land i verden kan vise

til slike resultater når man tenker på utnyttelse av nasjonale ressurser, til folkets beste.

Vi er, blant mye annet, også verdensmestre i fordeling. Alle skal få. «Yt etter evne få etter behov» var tanken. Men hvordan ser politikerne våre på petroleumsressurser i dag? Kort oppsummert kan vi si det slik; Erna Solberg, landets statsminister, karakteriserer bransjen som en «solnedgangsindustri» vi ikke bør satse på.

Selv om verden trenger energien vår i minst 50 år til. Minimum. Arbeidsminister Robert Erikssons hovedfokus er at de arbeidsledige skal tvinges til å flytte til der det er arbeid. Han vil ikke tilrettelegge eller stimulere til vekst. «Markedet» skal stå for alle tiltak. Han ønsker kun å få oss til å flytte, dit markedet ønsker. Olje- og energiminister Tord Lien klarer ikke å se at det er et problem at 34.000 mennesker i oljeindustrien har mistet jobben.

Samtidig som samfunnet og oljebransjen mistet kompetansen deres. Det kommer til å bli et problem. Hvorfor vil ikke regjeringen se det? Men bransjen selv da? Er man ikke i stand til å følge petroleumsloven på egen hånd?

Jeg mener Nei!

Kort oppsummert kan vi si det slik: Langsiktig perspektiv- til landets beste, er byttet ut med knallhard



Idar Martin Herland

turbokapitalisme og kortsiktig gevinst – til egen vinning.

Landets befolkning? Hvilken rett har de på naturressursene eller verdiene de gir?

Lederen av bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass, tidligere ledende Arbeiderparti-politiker Karl Eirik Schjøtt-Pedersen, gir tankene et ansikt.

Han ønsker, i første omgang, å gjøre det lettere å flytte rigger til og fra Norge.

Med det vil alt ligge til rette for å flagge ut riggflåten. Også. Som i skipsfarten utenriks vil alle arbeiderne om bord betale sin skatt til utlandet, og bruke resten av lønnen sin der de bor. Utenfor Norge. I strid med lovens intensjoner.

Men i sin tid etablerte politikerne et embetsverk som skulle se til at blant annet petroleumsloven ble fulgt.

Oljedirektoratet, og etter hvert Ptil, har i årtier holdt bransjen i stramme tøyler.

Man har tenkt strategisk, ved tildeling av både lisenser og operatøransvar.

Samfunnsansvar ble lagt til grunn.

Selskapene måtte holde seg på matten, ellers fikk det konsekvenser. Men hvordan er det i dag? Jo, i dag kan vi si det slik: Halen logrer hunden.

Selskapene turer frem, og både politisk ledelse og embetsverk synes enten være passive tilskuere, eller aktive tilretteleggere for lovbrudd.

Ptil har gått fra å være en streng vokter, til logrende kosebamse.

Ptil har gått fra å være en streng vokter, til logrende kosebamse.

Ptil har gått fra å være en streng vokter, til logrende kosebamse.

Siste utspill fra Ptil er at de har børstet

støvet av den omstridte Riggerapporten til Eivind Reiten. De ønsker blant annet

å se på både avlønning og arbeidstid for offshorearbeidere. I og for seg

helt i orden. Vi kan diskutere dette med hvem som helst. Men da vil jeg også diskutere på hvilket grunnlag

Ptil ønsker å mene noe om at jeg skal få betalt for lunchpausen min. Her

er Ptil sin egen beskrivelse av deres rolle og ansvarsområde. Hentet fra hjemmesiden deres:

Rolle og ansvarsområde

“Vi er eit sjølvstendig, statleg tilsynsorgan med myndighetsansvar for sikkerhet, beredskap og arbeidsmiljø i petroleumsverksemda”.

Slik jeg leser dette, kan jeg ikke se at de skal vurdere hva sikkerhet,

beredskap og arbeidsmiljø koster. Men hvordan det virker. Arbeidsmiljøloven

er klar i sin vurdering. Man skal drive kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljø.

Slik jeg ser det, skal hverken Ptil eller Arbeidstilsynet vurdere om man har

råd til å styrke arbeidsmiljø, sikkerhet eller beredskap, men se til at man driver

kontinuerlig forbedring. Om de ønsker å se på kostnader, burde de starte

med å se på Yme, Goliat og de andre milliardslukene.

Hvem har ansvaret? Selskapene eller myndighetene? Burde myndigheter og

forvaltning ha forutsett at selskapene ikke ville klare å komme i mål med

prosjektene sine, når de tildelte

tillatelsene for drift og utvinning? Kan man delegerer ansvar?

For øvrig ser Yme ut til å koste landets skattebetalere cirka 15 milliarder. Så langt. Hvor mange betalte lunchpauser får man for 15 milliarder?

For å gjøre en lang historie kort; Om dagens politikere og embetsverk hadde sittet ved roret på 60-tallet, ville Norge sett helt annerledes ut i dag. Størsteparten av verdiene ville ha tilfalt store utenlandske selskaper.

Statens pensjonsfond utland ville ikke ha eksistert. Over 7000 milliarder kroner ville ha vært borte. Norsk sokkel ville ha vært drevet av utenlandske interesser.

Bemannet av utenlandske arbeidere, mens landets befolkning fremdeles

levde av poteter og sild. Men det er ikke for sent. Vi kan forlange at «Loven om Petroleumsvirksomheten» sine

intensjoner blir fulgt. Også i morgen. Men det haster. Sterke krefter er i sving.

Med dette vil jeg oppfordre landets borgere å møte opp i Stavanger den 18.

november. For å kreve sin rett. Kreve handling. For sin egen del, og for barna

vår sin fremtid.



Hilde-Marit Rysst, SAFE,
Leif Sande, Industri Energi
og Trond Markussen, Nito

Norge trenger oljen, **men oljen trenger også folk!**

Tekst og foto: Mette Møllerop

Statements og gullkorn var det mange av under oljemarkeringen. Spørsmålet er om de slår inn hos regjeringen.

Oljemarkeringen i Stavanger 15. november oppsto som et resultat av et par år med harde tak for ansatte i operatør- og underleverandørbransjen. I løpet av tida som har gått, fra oppsigelser, omstillinger med påfølgende nedbemanninger, rigger i opplag, bedrifter som legger inn årene, har anslagene over arbeidsledige oljearbeidere slått til for fullt. I dag er 27.000 oljejobber borte eller varslet kuttet. I tillegg kommer jobber i andre bransjer som rammes av nedgangen i oljeindustrien. Totalt snakker man nå om 35.000 jobber som er borte.

Fagbevegelsen krever svar fra regjeringen om oljeindustriens fremtid. En samlet fagbevegelse mener at regjeringen må gjøre mer for å bevare arbeidsplasser og verdifull kompetanse i oljenæringen. De ni organisasjonene som deltok på den felles politiske

Tord Lien



markeringen i Stavanger, krevde at olje- og energiminister Tord Lien måtte komme med konkrete og målrettede tiltak.

Organisasjonene som både er frittstående eller representerer LO, YS og UNIO, sto samlet for å sette fokus på den utfordrende situasjonen i oljenæringen. På vegne av sine nesten 400.000 medlemmer krevde de handling nå fra myndighetene for å sikre arbeidsplasser og verdifull kompetanse i en næring Norge trenger i lang tid fremover.

Møter med regjeringa

Vi har hatt en rekke møter om situasjonen i oljeindustrien med regjeringas representanter, sier forbundsleder i SAFE, Hilde-Marit Rysst. Blant annet har olje- og energiminister Tord Lien fått grundig informasjon om de store omstillingsprosessene og den omfattende nedbemanningen i oljeselskapene, rederiene, og hos underleverandørene.

- Vi var tidlig på banen og advarte regjeringa om utviklingen vi så ville komme. Vi har hatt en rekke innspill til aktiviteter som vil hjelpe næringen til

30



Hege-Merethe Bengtsson, DNMF og Rolf Bersås, EI&I



Christine Sagen Helgø.

å stabilisere både antall sysselsatte og opprettholde viktige arbeidsplasser. I tillegg skal vi ikke glemme betydningen oljevirkksomheten har for skattekassa i form av store, forutsigbare inntekter. Argumentene har ikke slått inn i regjeringa, i hvert fall har det ikke gitt resultater?

- Nei, det har ikke det, og det er grunnen til at vi nå ser oss nødt til å bidra til denne markeringen. Omforente arbeidstakerorganisasjoner med oljetilknytning, og en rekke medlemmer også utenfor oljeindustrien, roper nå ut et samlet varsko. Nå må regjeringen få øynene opp!
- Det er på tide regjeringa kommer opp med svar, og vi forventer aktivitet og raske tiltak. Struping av produksjon og aktiviteter i vår bransje gir store,

negative effekter utover hele vårt langstrakte land, sier Hilde-Marit Rysst! Argumentet vi ble møtt med tidligere var at gassen skulle opp, og at ressursene ikke var en inntekt før de var ført på bok. Hvorfor gjelder ikke det nå? Hvorfor er det greit å vente og la ressursene ligge i bakken nå?

Også YS støtter den brede politiske markeringen

- Olje- og gassnæringen er viktig for Norge og kommer til å være det i mange år fremover. Vi forventer at myndighetene tar situasjonen på alvor og iverksetter tiltak for å sikre arbeidsplasser og verdifull kompetanse, sier YS-leder Jorunn Berland.

Markeringen og programmet

Det ble invitert til en markering spekket

med gode appeller for fortsatt norsk oljeproduksjon, Alle de ni forbundene var samlet og holdt appeller. Det gjorde også Stavangerordfører Christine Sagen Helgø, Karl Eirik Schjøtt-Pedersen, administrerende direktør i Norsk olje og gass, stortingsrepresentant fra Rogaland for Senterpartiet, Geir Pollestad, og olje- og energiminister Tord Lien. Reidar Larsen stilte med fullt band og sang blant annet den svært passende «Han far og de», som handler om hvem som egentlig bygde båtene på Rosenberg. Teksten er blitt en klassiker og er skrevet av Gunnar Roalkvam. I striregnet foran Oljemuseet varmet flott musikk godt, sammen med engasjerte appellanter.

Programmet var stramt og spennende

- 17.00 Pressekonferanse – i Oljemuseet i Stavanger
- 17.30 Pølser og kaffe til folket foran Oljemuseet i Stavanger
- 18.00 – 18.08 Kulturelt innslag med Reidar Larsen
- 18.08-18.10 Velkommen ved Frode Alfheim, nestleder Industri Energi
- 18.10 – 18.15 Hilsen fra ordfører Christine Sagen Helgø
- 18.15 – 18.39 Appeller
 - Jørn Eggum, Forbundsleder Fellesforbundet
 - Hilde-Marit Rysst, Forbundsleder SAFE
 - Leif Sande, Forbundsleder Industri Energi

31



- Trond Markussen, President NITO
- Jan Olav Brekke, Forbundsleder Lederne
- Jonny Simmenes, Forbundsleder FLT
- Rolf Bersås, Distriktssekretær EL & IT Forbundet
- Hege-Merethe Bengtsson, Generalsekretær i DNMF. For DSO OG NSF

18.39 -18.44 –«Betydningen av norsk oljeindustri og næringens fremtid» ved Karl Eirik Schjøtt-Pedersen, administrerende direktør, Norsk olje og gass

18.44-18.49 – «Hva er regjeringens svar til oljeindustrien» ved olje- og energiminister Tord Lien

18.49 – 18.51 Avslutning ved Frode Alfheim, nestleder Industri Energi

18.51 Kulturelt innslag ved Reidar Larsen

Pressekonferanse før Oljemarkering

Pressekonferansen var ledet av Frode Alfheim fra Industri Energi. Her følger uttalelser fra noen av forbundene. Forbundsleder Leif Sande var først ut.

- Jeg er glad for at så mange er med. Selv om vi har ulike utgangspunkt, har vi til felles at oljevirkosomheten er viktig for oss. Oljevirkosomheten vil være viktig for oss i mange år framover. Vi kjenner bransjen. Vi vet at det er nedturer, men det går oppover. Slik har det alltid vært.

Hilde-Marit Rysst, forbundsleder i SAFE, sa i sitt innlegg at vi representerer 35.000 mennesker i denne næringen.

- Vi er samlet her for å vise at vi er i

ferd med å miste en hel generasjon oljearbeidere. Det er verre enn antatt, og 2016 blir enda verre. Det er ikke lys i tunellen.

Regjeringen må ta grep. Dette er en bransje som tar lang tid for å komme i gang. Derfor er også leteproduksjon viktig. Den må settes i gang.

Trond Markussen, president i Nito:

- Det har vært en fantastisk reise gjennom 50 år. Vi må ta vare på kompetansen. Vi har ikke råd til å la den forvitne. Heller ikke la den gå på gress. Vi må være «fit for fight» når dette skjer. Mange av dem som skal leve av olje er ikke født ennå.

Jørn Eggum, forbundsleder i

Fellesforbundet sa blant annet at den regjeringen vi har nå, ser ikke sammenhengen mellom arbeidsledighet og kompetanse.

- Storting og regjering tror dette er noe de kan slå av og på. Fast ansatte



kan kurses og øke kompetansen nå. Den kompetansen trenger vi i mange år framover.

Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne:

- Vi står i fare for å miste en generasjon som skal drifte framtidige felt. Vi er avhengige av den kompetansen som er her i dag, og vi trenger å utdanne nye folk som skal jobbe videre i denne industrien.

Rolf Bersås, Distriktssekretær EL & IT Forbundet:

- Norge trenger oljen, men oljen trenger også folk.

Hege-Merethe Bengtsson, Generalsekretær i DNMF:

- Det er vel verd å ta vare på kompetansen. Jeg er enig i at dette er en næring for framtida. Vår kompetanse på våre arbeidsplasser er en plattform inn i framtida. Denne kompetansen er altfor verdifull til å legges brakk. Dette er ikke formalkompetanse, men realkompetanse. Regjeringen har ikke det fokus de bør ha på denne næringen.

Fra salen kom spørsmål om hvilke konkrete krav pandedeltakerne hadde til regjeringen og oljenæringen.

- Vi må endre permitteringsreglene, sa Leif Sande. Vi må få tilbake muligheten til å gå permittert i 52 uker. Plugging av brønner kan settes i gang. Vi



SAFE-medlemmer satt stor pris på markeringen.

trenger flere lærlinger og vi må se på hvilke områder som kan settes i drift. Regjeringen gjør ikke det vi ber om av disse tiltakene.

Jørn Eggum:

- Du kan ikke gå på nettet, på finn.no, og søke etter en oljearbeider. Regjeringen lar alt flyte, for de skal være næringsnøytrale.

Hege-Merethe Bengtsson sa at vi trenger en regjering som snakker med næringen.

- Hvis vi i framtida skal rekruttere de beste hodene, blir det vanskelig.

Fra Stavangers ståsted

Ordfører Christine Sagen Helgø påpekte at olje og gass vil være den viktigste næringen for Norge også de neste tiårene.

- Denne markeringen er viktig. Oljenæringen har dannet grunnlaget for vår velstand. Det virker noen ganger som om folk i Oslo ikke vet dette. Det gjør meg rystet, sier ordføreren og fikk applaus for appellen sin.

Olje- og energiministeren lovet ingenting

De som skal slokke lyset på norsk sokkel er ikke født. Vi har ikke engang

kommet halvveis i oljeeventyret vårt, sa Tord Lien, som ikke hadde noe å gi fra regjeringens side da han talte til de rundt tusen fremmøtte tilhørerne. Han sa og at regjeringen ikke synes det er greit om ressurser på norsk sokkel skal gå tapt. Dette var et av utsagnene hans som ble møtt av rop fra tilhørerne: «Men så gjør någe då!»

Kanskje kan det stå som en oppsummering av oljemarkeringen: Krav om «å gjør någe!», krav om handling!



Hvorfor er vi samlet her i dag?

Får ikke næringa og vi ansatte, bare som fortjent?
Hvorfor skal regjeringa gripe inn og hjelpe Norges
mest lukrative bransje?

Fordi det må til!

Vår bransje leverer åtte milliarder i uka
til statskassa, ved lav oljepris!

Vårt velferdssamfunn er avhengig av
inntekten fra vår bransje!

I 2014 ga næringa vår 330 000 av Norges
innbyggere lønn, interessante og
meningsfylte arbeidsdager.

Alle disse innbyggerne betalte skatt til
sine hjemkommuner. Rundt 35 000 av
disse har nå mistet jobben! Mange har
nå en vanskelig hverdag. De står i fare
for å miste hus og hjem, de får til mat på
bordet, fra NAV!

De er blitt utgifter for as Norge,
istedenfor stolte bidragsytere! 35 000 er
uten arbeid, og flere vil det bli!

**Det er ikke lys i tunnelen,
det er knapt nødlys!**

Når får vi en regjering som akter å være
tøffe bedriftseiere?

Tør å ta ansvar for de de har ansvar for,
det norske folket!

De har ikke ansvar for aksjonærene i
Statoil, Statoil skal ikke være enkelt-
personers skattekasse. Det er Norges
skattekasse, det norske folks kiste.

Regjeringa er største eier i bransjens

desidert største firma. Statoil er
førende, Statoil er den bedriften alle
ser til.

Derfor må største eier, olje- og
energiministeren, komme på banen
og vise sine lederegenskaper og kreve
aktivitet. Spesielt i Statoil, men og
generelt.

Krev aktivitet i allerede inngåtte
lisenser, krev at bedriftene plugg
brønner og rydder opp! Sørg for at
bedriftene ikke lar ressurser som ville
gitt inntekt til staten blir liggende, åpne

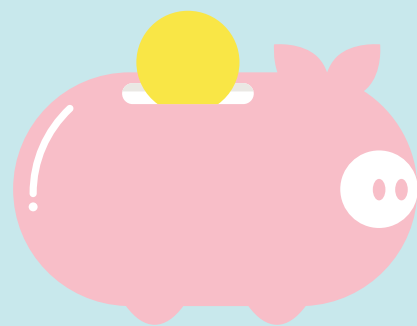


opp nye leteområder. Utfør vedlikehold
og prosjekter som gir fremtidig inntekt,
hold hjula i gang og kompetansen varm.
Vær tydelig på at de som bidrar til
aktivitet, vil forfordes ved nye
konsesjoner.

Regjeringa må tilpasse permitterings-
reglene til vår bransje, og la lærlinger
og deltidsstudenter som nå har mista
jobben få heve dagpenger på lik linje
med andre.

**Nå er vi samlet her, og vi gir tydelig
beskjed!**

Dette er arbeidsfolka, grasrota, stemme-
berettigede som aldri vil gi seg, og som
gir klar melding til regjeringa: Ta ansvar,
fordel oppgaver, vi er klare!



Sørg for å ha gode betingelser på banksparing

Hos Gjensidige Bank får du gode betingelser på innskudd. Se under for sammenligning med andre banker.

Sparekonto	Krav til fast sparing	Antall årlige uttak	0 – 100 000	100 – 500 000	500 000
Gjensidige Sparekonto YS	Nei	ubegrenset	1,00 %	1,00 %	1,00 %
Nordea Sparekonto Premium	Nei	12	0,80 %	0,80 %	0,80 %
DNB Sparekonto (maks 8 mill.)	Nei	ubegrenset	0,55 %	0,55 %	0,55 %

Høyrentekonto	Krav til fast sparing	Antall årlige uttak	0 – 1 mill.	1 – 2 mill.	Over 2 mill.
Gjensidige Høyrentekonto	Nei	4	1,30 %	1,40 %	1,50 %
DNB SuperSpar	Månedlig	12	1,20 %	1,20 %	1,20 %
Skandiabanken Høyrentekonto*	Nei	Ingen	1,10 %	1,10 %	1,10 %
Nordea Bufferspar	Månedlig	Ingen	1,00 %	1,00 %	1,00 %
Danske Bank SparExtra	Månedlig	Ingen	0,90 %	0,90 %	0,90 %

BSU	Alle beløp
Gjensidige BSU	3,40 %
Nordea BSU	3,40 %
DNB BSU	3,20 %
Skandiabanken BSU	3,00 %

Prisene er hentet fra bankenes hjemmesider 9.12.2015.

*Rente på Skandiabanken Høyrentekonto under 100 000 kroner er 0,10 %

Les mer på gjensidigebank.no



SAFE magasinet hjem i posten, på epost til deg, eller på safe.no

Kongressen i 2014 vedtok at medlemmene selv skulle få velge om de ville ha SAFE magasinet sendt hjem i elektronisk utgave, eller som papirutgave i postkassa.

Vi har ingen formening om hva du ønsker, men du vil nå få muligheten til å velge den versjonen du selv ønsker.

Vi forsøker nå å finne løsninger på hvordan du skal kunne velge dette. Utgangspunktet er at bladet kun vil være tilgjengelig elektronisk for medlemmene, men at de av medlemmene våre som ønsker det vil få magasinet hjem i posten.

På nyåret vil vi gjennom sms og/eller epost samt safe.no informere om hvordan du skal kunne velge.

Det er viktig at du også legger inn/oppdaterer e-postadressen og mobil nr. på www.safe.no «Min side», ettersom bladet sendes ut via vårt medlemssystem.

Første nummer som går ut både elektronisk og i papirform, blir nr. 1-2016.

Eksterne kontakter som får papirutgaver vil fortsatt få det.

Eksterne kontakter som får magasinet både elektronisk og i papirutgave, vil fortsatt få det.

Eksterne kontaktene som ønsker å kun få magasinet elektronisk kan velge dette.

Klubber og installasjoner som i dag får

papirutgave vil fortsatt få dette.

Dersom du skulle angre på valget du har tatt, vil det også bli mulig å endre dette.



Gjensidige



Ny medlemsfordel!

Fra 1. januar kan du kjøpe YS Hytteinnboforsikring som er spesialpriset for deg som medlem i SAFE. Prisen er kun 450 kroner. Forsikringen dekker skader for inntil 500 000 kroner.

Ring
03100
og få vite
mer!



Lårelivbåter sviktet på Guneshli-plattformen i Aserbajdsjan

Tekst: Roy Erling Furre 2. nestleder, SAFE. Foto: Meydan TV, Aserbajdsjan

Fredag 4. desember 2015 kl. 17:40 oppsto det brann om bord på plattformen Guneshli 10 i det Kaspiske hav.

Plattformen er operert av SOCAR. Været var dårlig og da det oppsto brann i en gassrørledning ombord, ble plattformen forsøkt evakuert med to livbåter.

Den ene ble låret ned til den hang ti meter over sjøen. Utløserkroken på den ene livbåten løsnet med dramatiske følger. Det er funnet flere omkomne, og mange er fortsatt savnet. Det er meldt om lite håp om å finne flere overlevende etter katastrofen ifølge lokale medier. Det er en kjensgjerning at lårelivbåter har tatt livet av flere enn de har reddet. Vi kan frykte at denne ulykken bare forsterker vår bekymring rundt livbåtsikkerhet.

Den aserbajdsjanske nyhetskanalen Meydan skriver at det ble drept 14 personer i fjor på SOCAR sine plattformer. Dessverre er sikkerheten i området ikke godt ivaretatt for arbeiderne som jobber i det Kaspiske hav.

Petroleumsindustrien globalt har de siste tiårene hatt flere alvorlige katastrofer med mange omkomne. I 2011 mistet 53 mennesker livet da en rigg sank utenfor østkysten av Russland.

Deepwater Horizon i 2010 tok livet av 11 mennesker. Piper Alpha i 1988 og Kielland i 1980 minner oss stadig om risikoen som er forbundet med offshore oljeutvinning.

Det er fortsatt mye uklart rundt hendelsen om bord på Guneshli 10, men vi håper at lærepunktene etter katastrofen kan være med på å forbedre sikkerheten både i Aserbajdsjan og internasjonalt.

Vi håper at SOCAR og myndighetene gjør hva de kan for å ivareta de overlevende og familiene til de som er rammet av denne fryktelige ulykken.

SAFE har hatt flere besøk av tillitsvalgte fra aserbajdsjansk fagbevegelse på våre kongresser, og delegasjoner fra SAFE har også besøkt våre venner i Aserbajdsjan.



Roy Erling Furre

Her er noen lenker i saken som kan være nyttige for bakgrunn i saken:

www.energyvoice.com/oilandgas/95085/video-seven-dead-23-still-missing-and-32-rescued-in-azerbaijan-oil-fire/?utm_source=Sailthru&utm_medium=email&utm_campaign=EV+Daily+Newsletter+2015-12-08&utm_term=Energy+Voice+-+Newsletter

www.meydan.tv/en/site/news/9903/29-missing-after-oil-platform-fire.htm

www.oilandgaspeople.com/news/6242/fear-for-workers-trapped-in-lifeboat-under-burning-platform/

<http://abcnews.go.com/International/wireStory/azerbaijan-oil-rig-fire-caspian-25-workers-rescued-35595225>

www.aljazeera.com/news/2015/12/azerbaijan-continues-search-missing-oil-rig-workers-151206091235912.html

www.reuters.com/article/us-azerbaijan-accident-fire-idUSKBN0T009H20151205#QwV6YFBhkFWAwL0Q.97

wikipedia.org/wiki/Aserbajdsjan



Furre: - Sterkt beklagelig at Eriksson overkjører Ptil om livbåter

Tekst: Kjell Terje Skrunes. Foto: Statoil

Det er sterkt beklagelig at regjeringen overprøver sitt eget fagorgan, og ikke vil innføre nytt regelverk for livbåter offshore. I stedet velger den å høre på oljeselskapene, sier Roy Erling Furre, 2. nestleder og HMS-ansvarlig i SAFE.

Furre har arbeidet med saken helt siden den famøse dropp testen på Veslefrikk tilbake i 2005, som viste at noen livbåter var rene dødsfeller.

Det har skjedd forbedringer på mange installasjoner etter dette, nye båter er blitt utviklet og har erstattet gamle. Men mye gjenstår, og nettopp derfor hadde vi trengt de endringene i regelverket som Ptil nå foreslo, men som regjeringen dessverre nekter å innføre, sier Furre.

Han er frustrert med tanke på sikkerheten til norske oljearbeidere. Jeg håper at neste gang noen fra regjeringen besøker en plattform i dårlig vær, kanskje får kjenne på følelsen av hvordan det er å måtte nødevakuere under forhold som kan medføre livsfare, sier Furre.

Nytt prinsipp

Slik Furre vurderer det innfører regjeringen nå et helt nytt prinsipp i HMS-regimet offshore:

Normalt fastsetter man et klart regelverk og avviksbehandler unntak der det er nødvendig. Med denne beslutningen legger departementet

egentlig opp til at hele sokkelen skal avviksbehandles. Regimet er snudd på hodet, og det bryter med synet til både Ptil og fagforbundene, nemlig at sikkerheten skal være like god for alle offshoreansatte, uavhengig av hvilken innretning man jobber på. Det er tydelig at regjeringen har lent seg på regnestykker fra selskapene som har skremt med kostnader på 60 milliarder. Ptils nedre anslag har imidlertid ligget på 11 milliarder, understreker han.

Hørte ikke på Ptil

Ptil innstilte på at det ble gjort endringer i forskriftene for livbåter på oljeinstallasjoner, både på faste og flyttbare innretninger. Olje- og energidepartementet er imidlertid av den oppfatning at økt tilsynsaktivitet på dette området vil være tilstrekkelig. Samtidig slår departementet fast at flyterigger fortsatt skal ligge under det maritime regelverket.

Der kan man plukke ut livbåtene som er for dårlige og ikke holder god nok standard, og få skiftet disse ut. Det vil være med å sørge for at vi ikke pålegger næringen flere titall milliarder

i ekstra kostnader, samtidig som vi opprettholder sikkerheten på norsk sokkel, hevder arbeidsminister Robert Eriksson overfor Dagens Næringsliv. Statsråden lover overfor avisen at Ptil vil bli tilført mer penger for å trappe opp tilsynsvirksomheten når det gjelder livbåter, uten å ville tallfeste hvilke beløp det vil bli.

Stå vakt

Furre lover at SAFE vil stå vakt på området framover.

Nå skal vi passe på at statsråden i hvert fall leverer det han lover i forhold til at Ptil skal blir tilført ekstra midler for å ivareta sikkerheten så godt som mulig er med det eksisterende regelverket, understreker Furre.

39

Mange engasjerte deltakere på Transoceans konferanse for tillitsvalgte.

Humor er med på å holde motet oppe

Tekst og foto: Mette Møllerop

Og tariffavtalen, legger Jan Bakker til. Den hjemvendte tidligere klubblederen, nestlederen, mannen med utallige andre tillitsverv på nakken, er på besøk i klubben, og kan ikke dy seg for å dra sin velkjente kjepphest.

Den virker den, legger Bakker til.

- Jeg spurte folk jeg, hva vil dere ha? Telefon eller tariffavtale? Det fikk jeg medlemmer på.

Transoceanklubben har mistet mange medlemmer og vi har mistet mange kolleger, men klubben er fortsatt sterk og oppegående, sier nåværende klubbleder Steinar Nesse.

- Vi er oppegående og holder optimismen oppe.

Riggbesøk er viktig, sier Jan Bakker.

- Det er viktig med en reisesekretær og fint at dere har en nå. Men dere må ha et budskap og.

Tror du ikke de har et budskap da?

- Joda, det har de nok, men det må være det rette budskapet.

Og det er?

- Folk tror at det er i nedgangstider med lav oljepris og usikre arbeidsplasser at de trenger tariffavtalen. Det er klart vi trenger den da, men ikke bare da, tariffavtalen trenger vi alltid, hele året, uansett opp- eller nedturer.

En mester i riggbesøk

Jan Bakker har hatt utallige turer

ut i på riggene og holdt møter i kinosalene.

- Folk kom tilbake til meg etter møtene og diskusjonene fortsatte. Det er da vi får kontakt med folk og kan lære mer sammen, og om utvikle nye strategier.

Bakker trekker fram reiseledernes ansvar for å ha med et budskap som holder vann når de er på riggbesøk.

Er dere flinke til det, spør han medlemmene og tillitsvalgte som er med på tillitsvalgtkonferansen som klubben holder på Sola Strandhotell.

- Er dere flinke til å legge igjen et budskap som skal være godt forberedt og som er basert på fakta? Er dere flinke til å være gode SAFE-representanter alle sammen når dere er gjester på en rigg? Det er da dere får nye medlemmer og det er da dere lærer mer nyttig kunnskap.

Diskusjonen går videre på informasjon og budskap. Hvor mye, og hva slags kunnskap? Hva trenger folk av informasjon og hva ønsker folk å vite mer om.

- Klubben legger ut så mye informasjon som mulig, men det begrenser seg



likevel, fordi vi ikke får så mye info, sier Steinar Nesse.

«Makt skal vises»

Et stikkord er antall medlemmer, et annet er rak rygg og utholdenhet under forhandlinger og streiker.

- Det har vi vist at vi har gjennom historien vår. Den må vi holde fast på. Det er viktig å ikke grave seg ned, og det er ikke tida for depresjoner. I tider som dette opprettholder vi mot og stil og vi har altså fortsatt verdens beste tariffavtale med oss.

Å trene seg til mer mot og bedre stil kan gjøres på forskjellige måter, viser det seg.



Jan Bakker og William Oen

- Jeg tenkte på å streike litt i vår på mellomoppgjøret, bare for å få trening, sier Steinar Nesse.
- Latteren brer seg rundt bordet og kommentarene sitter løst, så løst at flere ikke passer helt inn i SAFE magasinet. Da tenkes det først og fremst på å spare arbeidsgiverne som skyteskive.
- Dere må absolutt dra dette videre, sier Jan Bakker.
- Jeg følger godt med i hva som skjer. Jeg har vært med på fire nedturer. Situasjonen er ikke slik at siste mann som går, kan skru av lyset. Det skjer ikke. Eventyret er ikke over.



Geir-Jonny Tvedt

Virkeligheten på oljefronten

- Oljeprisen stiger eller synker, alle skriver om dette, men de fleste mangler analyse, mener Jan Bakker-
- Olje er den viktigste naturressursen vi har i Norge, men fracking, det vil si produksjon av skiferolje og skifergass i USA sammen med en økende oljeproduksjon i Saudi-Arabia, fører til problemer både for Norge og Storbritannia. Det rammer oljeprisen og dermed økonomien.
 - Med disse perspektivene tror Bakker at vi kommer til å jobbe annerledes om fem år.
 - Det må vi regne med at vi må gjøre.

Fagforeningene

Fagforeningene består av mennesker, medlemmer. Medlemmer er lik makt. For



Steinar Nesse

øyeblikket er det for mange problemer som gjør det vanskelig å bruke makta, sier han.

- Med for mange problemer går det rundt for folk. Legg problemene i skåler og se på et problem om gangen. Analyser problemet, og sett i gang tiltak. Da får vi oversikt og klarer å løse dem. Det er positive ting å ta tak i, men vi må også snakke om problemene. De forsvinner ikke av seg selv om vi lar være å forholde oss til dem.
- Med SAFEs historie og oljepolitikk har vi potensiale til å bli dominerende i Nordsjøen, sier Bakker.
- Det betyr riggbesøk, reisesekretær og verving. Riggbesøk er morsomt! Dere får et positivt overskudd når dere treffer folk ute på riggene og får gode diskusjoner. Dette overskuddet får dere



glede av når dere kommer hjem og skal jobbe videre med vanskelige saker.

Styrker og svakheter

Å vurdere dine egne sterke og svake sider er viktig, mener den tidligere klubblederen.

Hva er jeg god til? Hva er jeg ikke god til?

- Det har jeg alltid gjort. Jeg kan ikke data, for eksempel.

Ikke uventet ble det en del latter over den «innrømmelsen». Det er nok ikke bare SAFE-kontoret som har opprettholdt en faks lenger enn det egentlig var nødvendig i denne dataalderen. Bakker var berømt for alle sine fakser. Latteren tas for øvrig på strak arm.

- Dataen tok andre i klubbstyret seg av.

Min beste egenskap er nok at jeg kan snakke med folk, og jeg liker å snakke med folk.

Vi trenger alle funksjoner i en klubb og et forbund, og må fordele oppgaver og

ansvar slik at det dekker alle behov.

Ansvar for reisesekretærer må ligge i AU i SAFE, mener Bakker.

- Det er ikke reisesekretæren selv som skal ha ansvaret.

Det er mange gode diskusjoner ute på riggene. Blant annet diskuteres behovet for fagorganisering.

- Hva om du mister jobben? Hva om du da ikke er fagorganisert? Etter slike diskusjoner organiserer folk seg. De organiserer seg ikke på grunn av at du lokker dem med gaver.

Tariffavtalens betydning

Jan Bakker trekker igjen fram tariffavtalen som viktigste vervekort.

- Vi gir ikke fra oss tariffavtaler, vi forhandler om innholdet i tariffavtalene for å gjøre dem enda bedre. Ved frivillig å gå ned i lønn i denne situasjonen, gir vi fra oss tariffavtalen.

SAFE skal være på offensiven, mener han.

- Nå burde lønnsforhandlingene starte, nå, i god tid før de virkelige forhandlingene er i gang. Da får vi tid til de gode diskusjonene.

På talerstolen igjen

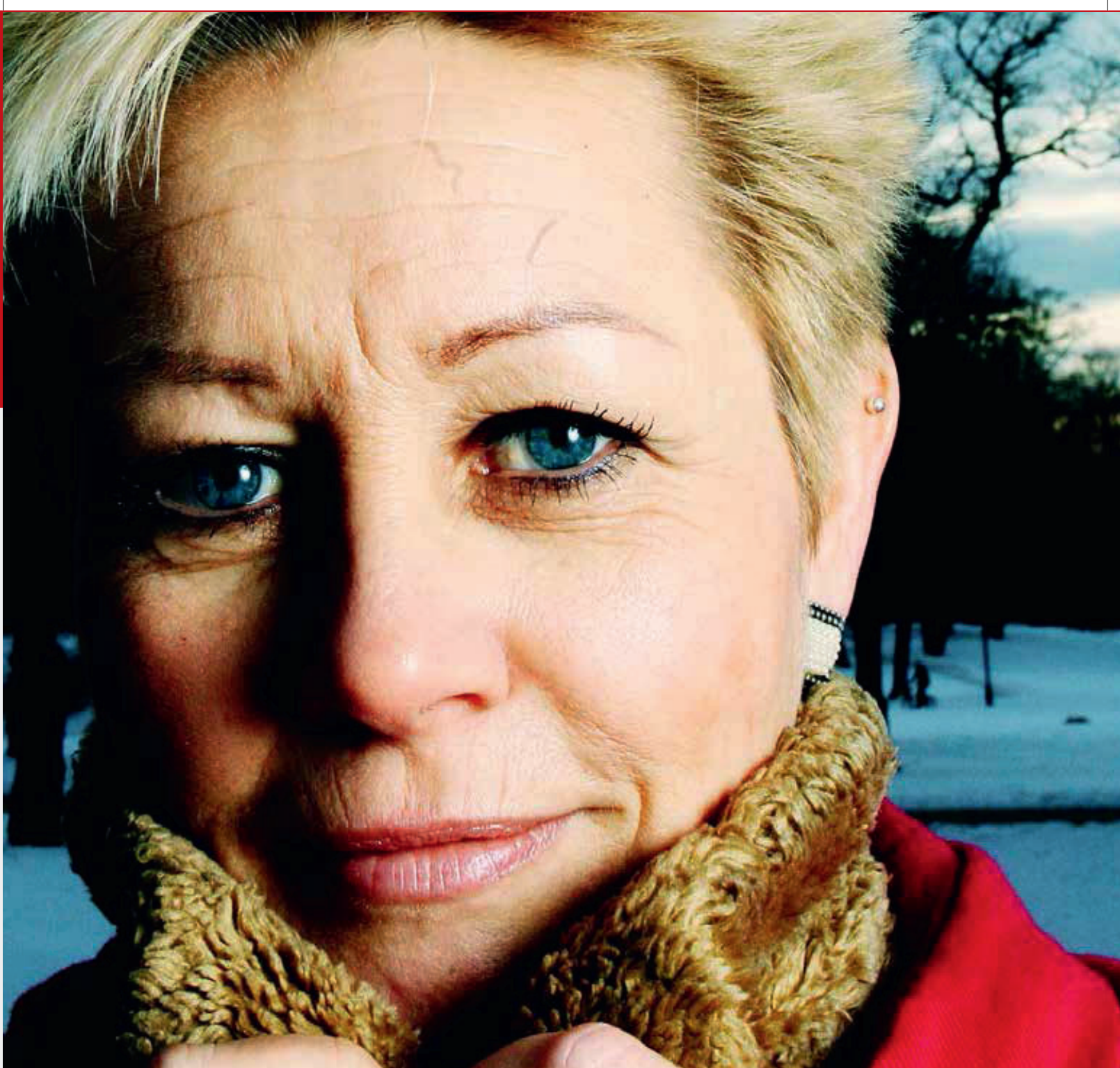
Det er tydelig å se at Bakker trives foran forsamlingen. Talerstoler er mannens viktigste arena, og han elsker å få motinnlegg som drivkraft til gode diskusjoner.

- Vi har mange år med oljeproduksjon igjen. Slaget er ikke tapt. Vi trenger ikke ipader eller telefoner, men gode tariffavtaler. Ansvar for det ligger på dere i de kommende lønnsforhandlingene. Slaget er ikke tapt!

Jeg kommer gjerne om dere trenger meg, avslutter Jan Bakker.

- Jeg savner å kunne stå foran en forsamling og ta en diskusjon. Det er kjekt. Det drømmer jeg om å fortsatt få gjøre.





Anne Lise Ryel, generalsekretær Kreftforeningen:

«Livreddende kreftmedisin – kun for de rike?»

Nå er det kun de med nok penger som har råd til alle typer kreftmedisin. For noen er prisen så høy at de pantsetter sine hjem for å få råd til behandling.

Dette er uakseptabelt – **alle** har rett til et håp om en fremtid. Støtt oss i kampen for lik rett til livgivende behandling.

Meld deg inn i Kreftforeningen i dag.

Send MEDLEM til 2277, gå inn på kreftforeningen.no eller ring oss på 07877. Medlemskap koster 305 kroner per år.

Sammen skaper vi håp



KREFTFORENINGEN



Helen Revheim



Halvor Erikstein,
SAFE

Entusiastene på Mongstad

Tekst og foto: Mette Møllerop

Kurs for Mongstadfolket var ønsket. Det oppfylte vi med glede og fikk en fin dag med ivrige og engasjerte medlemmer.

Temaet var SAFEs historie knyttet opp mot viktige milepæler hvor medlemmer og tillitsvalgte har gått i bresjen for å få til gode lønns- og arbeidsforhold. Hvilke saker SAFE jobber med, hvordan analysere og jobbe videre med saker som er nyttige for klubben både for å få nye medlemmer, og for å få et riktig bilde av de utfordringer som ligger i sakene. Det siste vil få innflytelse på klubbens prioriteringer.

HMS er både framtid og historie

Halvor Erikstein, SAFEs egen yrkeshygieniker, tok tak i utfordringene oljeindustrien har med helsefarlige gasser og oljesøl på arbeidsplassene. Blant annet er riktig måleutstyr viktig.

- De fleste som har jobbet i industrien har opplevd arbeidsplasser med ubehagelig påvirkning av kjemikalier. Det kan være kvalme, hodepine, svimmelhet, hudproblemer, astma og allergi. Arbeidsmiljøloven er klar på at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig og at arbeidsgiveren har plikt til å gjennomføre kartlegging av arbeidsmiljøet. På bakgrunn av kartlegging kan en så vurdere vernetiltak og tekniske forbedringer. Når det skal utføres en kartlegging av

den kjemiske eksponeringen er det mange forhold som må være vurdert og tatt hensyn til.

- Har en kunnskap nok om sammensetningen av forurensningen slik at en velger rett måleutstyr? Hvilke arbeidsoperasjoner skal kartlegges? Over hvor lang tid skal det måles? Kortvarig høy eksponering er svært helseskadelig, men vil ikke bli fanget opp av målinger som opererer med gjennomsnittsmålinger over lange skift. Kursdeltakerne fikk svar på mange spørsmål, og det ble en interessant seanse med kunnskap begge veier. Det siste er også noe Halvor selv er opptatt av.
- Ved å dra på besøk til klubbene og på bedriftene, får jeg mye viktig og nyttig stoff som jeg kan jobbe videre med.

Deltakerne fra Mongstad

Deltakerne hadde varierende grad av erfaring og fartstid, men felles for dem alle var lysten til å jobbe med tillitsvalgarbeid og verve nye medlemmer til klubben. For klubbleder Jan-Eirik Feste er det viktig å få nye, entusiastiske medlemmer inn på banen.

- Vi trenger unge, friske krefter og flere tillitsvalgte. Vi gamle holder jo ikke evig,



og da er det viktig å slippe ungdommen til.

Raymond Midtgard er en av de erfarne. Han sitter i styret og har vært med siden 2008.

- Jeg er opptatt av rettigheter og tariffspørsmål. Det er et stort område og her er det mye å sette seg inn i. I tillegg ser han på nettverksbygging som svært viktig.
- Ikke minst er nettverk viktig for kunnskapsdeling. Alle kan ikke alt.

Lene Thorsen jobber på lager for råoljeproduksjon.

- Jeg er lærling og har alltid vært i SAFE. Hun trekker fram Jan-Eirik som god veileder. Jeg synes jeg har lært mye av ham. Omstillinger opptar henne nå.
- I den situasjonen vi er i nå, er fagforeningen veldig viktig. Unge ser ikke alltid poenget med organisering, dessverre.



Therese Helen Hansen



Raymond Midtgard



**Lene Thorsen
og Rita Bøe Tyborgnes**



Lene sitter i klubbstyret som revisor.

- Jeg var også foreningsrepresentant i Stavanger under fusjonen mellom Statoil og Hydro. Hun opplevde det som en positiv prosess, selv om hun den gang var helt fersk.
- Det er lett å sitte på utsiden å kritisere. Det er ikke alltid så enkelt å få det akkurat som du vil.

Rita Bøe Tyborgnes

- Jeg jobber på laboratoriet. Jeg er helt ny og har alt å lære. Også Rita er i styret i Mongstadklubben
- Ja, jeg er jo det. Jeg er vararepresentant.

Torunn Kolås

- Jeg har vært med siden 1987. Jeg sitter i styret og jeg er kasserer. Også hun trekker fram omstillingsprosessene som gir store utfordringer.



- Jeg kjenner en som mistet jobben. Hun var ikke organisert og fikk ingen hjelp. Det er lett å sitte utenfor når alt går bra, men i tider som dette forstår de fleste folk at fagorganisering er viktig. Torunn er opptatt av at SAFE skal være partipolitisk nøytral.
- Vi skal ikke ha et parti som overstyrer oss. Derfor er ikke jeg aktuell for noe LO-forbund.

Jan-Eirik Feste

Klubblederen er godt kjent for de fleste og trenger neppe nærmere presentasjon.

- Jeg vil trekke fram ISO-området situasjon. De er blitt en politisk brikke i et lite hyggelig spill. Her har vi utfordringer som må løses. Jan-Eirik ble med i Prifo i 1981, og gikk inn i SAFE da forbundet ble en sammenslutning av OFS og landanleggene i 2005.
- Jeg satt i styret i Prifo og i SAFE.

Jan-Eirik trekker fram de såkalte «Disponibel-timene».

- Dette er det viktig å få orden på. Ellers må vi lære av historien. Vi må se oss tilbake og spørre: hva har skjedd? Vi må lære av det, og tenke framover: hva kan skje?

Tellef Birger Sortland

- Jeg er styremedlem og representant i AMU for SAFE. Jeg har et stort HMS-engasjement og har vært HVO tidligere. Og KHVO for alle landanleggene, legger en av de andre til.
- Ikke vær så beskjeden!

Helen Revheim

- Jeg har vært med siden 1987. Før den tid var jeg i et LO-forbund. Jeg valgte å skifte forbund av samme grunn som Jan-Eirik. Nå er jeg studietillitsvalgt. Om nødvendigheten av å være fagorganisert, sier hun:
- Det er viktig å ha noen i ryggen!

Therese Helen Hansen

- Jeg er ungdomsrepresentant, Jeg har ikke mange år på baken, men jeg ønsker å lære!

Vi kan trygt oppsummere at klubben har unge, flinke tillitsvalgte som klubbleder Feste og Mongstadklubben vil få mye glede av framover. Vi takker for en fin dag sammen med dere!



Det juridiske hjørnet

FORTRINNSRETT

Vår bransje er for tiden inne i alvorlige nedgangstider. Flere av våre medlemmer har allerede mistet jobben, eller står i fare for å miste jobben. I denne forbindelse dukker det ofte opp spørsmål omkring temaet fortrinnsrett til ny ansettelse i samme bedrift. Dersom en bedrift etter oppsigelser får nye oppdrag og/eller konjunktorene snur, er det av stor interesse for en som er oppsagt å ha kjennskap til hvilke regler som gjelder. Og da særlig med tanke på hvilke forpliktelser arbeidsgivere har. I denne artikkelen behandles kun fortrinnsrett ift ny ansettelse i samme bedrift for folk som er oppsagt som følge av nedbemanning. Fortrinnsrett for deltids- eller midlertidige ansatte og andre særemner innenfor temaet fortrinnsrett, kommenteres ikke.

Hva er fortrinnsrett?

I det videre menes med «fortrinnsrett» den rett en oppsagt arbeidstaker har til ny ansettelse i en ny passende og ledig stilling, hos samme arbeidsgiver. Det er arbeidsmiljølovens (aml) § 14-2 som regulerer dette. Hensynet bak denne bestemmelsen er å forhindre at en arbeidsgiver kvitter seg med uønskede medarbeidere ved å henvise til driftsinnskrenkninger, for deretter å skaffe seg nye ansatte etter kort tid. Dersom situasjonen er at arbeidsgiver vil kvitte seg med uønskede medarbeidere av en eller annen årsak, skal den reelle begrunnelsen oppgis

ved oppsigelsen. Arbeidsgiver må da begrunne oppsigelsen med arbeidstakerens subjektive forhold, og ikke med driftsinnskrenkninger. I motsatt fall så får den oppsagte ikke muligheten til å vurdere om det reelle grunnlaget arbeidsgiver mener å ha for oppsigelsen, er i samsvar med lovens strenge krav til saklighet. Konsekvensen av at tidligere oppsagte har fortrinnsrett er at arbeidsgiver ikke står fritt i å velge nye personer ved nyansettelse etter en nedgangsperiode.

Vilkår for fortrinnsrett

Lovens 2 hovedvilkår for at en oppsagt har fortrinnsrett er at oppsigelsen skjedde pga «virksomhetens forhold», og at den oppsagte er «kvalifisert» til denne nye stillingen.

Når det gjelder at den tidligere oppsigelsen skal være begrunnet i «virksomhetens forhold», vil dette typisk være nedbemanningssituasjoner som vi ser mye av i bransjen i dag. Avgjørende er at det er forhold i virksomheten som er årsaken til oppsigelsen, og ikke forhold som den oppsagte er ansvarlig for selv. Når det gjelder vilkåret om at vedkommende må være «kvalifisert», så tilsier en gjennomgang av rettspraksis at det både kan legges vekt på faglige og personlige egenskaper i vurderingen av arbeidstakers skikkethet. Når vilkåret er oppfylt kan imidlertid ikke arbeidsgiver velge å ansette en annen søker, selv om han mener at denne er

bedre kvalifisert. Det må her gjøres en helhetsvurdering i hver enkelt sak, og det er ikke mulig å gi helt eksakte svar i forkant. Det er imidlertid ikke slik at den oppsagte trenger å være best kvalifisert sammenlignet med eventuelle andre kandidater. Avgjørende er om vedkommende, objektivt sett, har tilstrekkelige kvalifikasjoner til å fylle denne nye stillingen. Og dersom det foreligger en beskrivelse/utlysning fra arbeidsgiver, vil vilkårene her være avgjørende. Med andre ord kan ikke arbeidsgiver i ettertid legge avgjørende vekt på vilkår/kvalifikasjoner som ikke fremkommer i det tidligere som tidligere er formidlet ut. Fortrinnsrett gjelder kun når det er tale om en "ny ansettelse" i virksomheten, ikke ved interne omplasseringer eller lignende. Fortrinnsretten er begrenset til ansettelse i «samme virksomhet». I konsernforhold må normalt den enkelte virksomhet vurderes separat, og det er ikke fortrinnsrett i forhold til ny stilling i andre virksomheter i konsernet.

Hvilke tidsfrister gjelder for bruk av fortrinnsrett?

Fortrinnsretten betinger at den ansatte har vært ansatt i virksomheten i til sammen minst 12 måneder i de siste to år. Fortrinnsretten gjelder fra oppsigelsestidspunktet og i ett år fra oppsigelsestidspunktet. Får man en oppsigelse for eksempel 15. juli 2010, med 3 måneders oppsigelsestid, så vil fortrinnsretten da gjelde t.o.m. oktober 2011. Dette



Elisabeth Bjelland
Advokat MNA, SAFE

siden oppsigelsestiden begynner å løpe fra den første dagen i den påfølgende måned etter at oppsigelsen er gitt. Dersom den oppsagte får arbeide lenger enn opprinnelig sluttdato, er det sentralt å inngå en skriftlig avtale om at oppsigelsestiden og sluttdato forlenges tilsvarende. Dette ser vi skjer av og til pga at bedriften får nye oppdrag i en begrenset periode. En skriftlig avtale om forlenget sluttdato er neppe avgjørende, men en unngår da i alle tilfeller en tvist med tanke på hvor lenge fortrinnsretten består. Dersom en slik avtale ikke foreligger, er det likevel godt grunnlag for å hevde at sluttdatoen er datoen da den oppsagte faktisk ikke arbeider i bedriften lenger. Hva som opprinnelig fulgte av oppsigelsesbrevet, vil neppe være avgjørende. Dersom det gis tilbud om passende stilling, må dette aksepteres innen 14 dager. Avslå tilbudet, faller fortrinnsretten bort. Dette vil også være tilfelle dersom den fortrinnsberettigede unnlater å svare på tilbudet.

Hva når flere har fortrinnsrett til samme stilling?

Dersom det er flere med fortrinnsrett til samme stilling, må arbeidsgiver følge de samme kriteriene ved utvelgelsen som ved en ordinær oppsigelse. Det er da prinsipper som kvalifikasjoner, ansiennitet, alder og sosiale forhold er av betydning. Det er ikke uvanlig at tariffavtaler har bestemmelser om kriterier for utvelgelse ved oppsigelser, som vil være aktuelle også ved utvelgelse av fortrinnsberettigede.

Proessen ved nye stillinger og fortrinnsrett

Arbeidsgiver har plikt til å tilby arbeidstaker som har fortrinnsrett nytt arbeid når det oppstår ledig stilling som den oppsagte er kvalifisert for. Dette innebærer at arbeidsgiver i utgangspunktet ikke skal lyse ut stillingen, for deretter å se om den fortrinnsberettigede oppdager dette selv. I forarbeidene står det at arbeidstakeren bør «gi opplysninger om sin adresse», slik at han kan nås med et eventuelt tilbud om arbeid. Arbeidsgiver har ikke plikt til å etterlyse vedkommende. Dersom stillingen blir utlyst uten at fortrinnsberettigede er kontaktet, er det viktig at de som mener de har fortrinnsrett kontakter arbeidsgiver så snart som mulig og hevder sin fortrinnsrett.

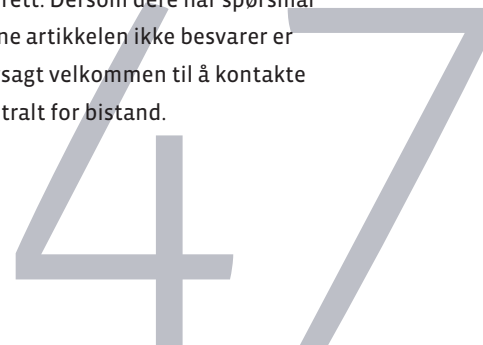
Tvister vedrørende fortrinnsrett

Bryter arbeidsgiver reglene om fortrinnsrett, så kan arbeidstakeren kreve dom for ansettelse i stillingen. Dette forutsatt at ansettelse i stillingen ikke er «urimelig». Arbeidstaker kan også kreve erstatning i medhold av arbeidsmiljølovens § 15-12. Det er ikke mulig i denne artikkelen å utdype alle typetilfeller med tanke på brudd, og hva en oppsagt eventuelt kan vinne frem med i domstolene. Et typetilfelle kan være at en ikke vinner frem med ansettelse, som følge av at en annen allerede er ansatt og det er gått svært lang tid siden dette skjedde. Dette kan skje dersom arbeidsgiver ikke har

fulgt reglene om at stillingen skal tilbys den med fortrinnsrett, og den oppsagte derfor ikke var klar over situasjonen. Det kan da være slik at domstolen legger avgjørende vekt på hensynet til den som allerede er ansatt, forutsatt at denne personen selv ikke er å bebreide. Den fortrinnsberettigede vil imidlertid i en slik situasjon ha gode argumenter for et erstatningskrav.

Avslutning

I dagens situasjon med betydelige nedbemanningsprosesser i flere selskaper, er det ikke uvanlig at det inngås avtaler om avslutning av arbeidsforhold. Slike avtaler betegnes gjerne som «sluttavtaler», og inneholder som regel en avtale om at arbeidsforholdet avsluttes mot at arbeidsgiver yter en økonomisk kompensasjon. Det skjer at arbeidsgivere ønsker at den ansatte aksepterer å frasi seg fortrinnsretten i slike avtaler. Vi på juridisk avdeling anmoder våre medlemmer og tillitsvalgte om å være skeptiske til slike klausuler, og i alle tilfeller tenke nøye gjennom konsekvensene. Dersom vedkommende er sikker på å finne nytt arbeid kan en slik klausul være uproblematisk, mens det i motsatt tilfelle kan være risikabelt. Håper dette kan være til en viss hjelp for de som har spørsmål i forbindelse med fortrinnsrett. Dersom dere har spørsmål som denne artikkelen ikke besvarer er dere selvsagt velkommen til å kontakte SAFE-sentralt for bistand.



Kan du dette?

1. Hva betyr sekularisasjon?
2. Hva var det tidligere navnet på Senterpartiet?
3. I tillegg til å være skihopper spilte Bjørn Wirkola fotball. Hvilken klubb spilte han for?
4. Hvilken amerikansk delstat kommer cajunmusikken fra?
5. Oljedirektoratet ble delt i to i 2004. Den ene delen heter fortsatt Oljedirektoratet. Hva heter den andre?
6. Hvilket år fikk Stavanger universitet?
7. Hvilken amerikansk countrysanger omkom i flystyrt i 1964?
8. Hva er en sutenør?
9. Hva het den første direktøren for Distriktshøgskolen i Rogaland, som også en periode satt som kirke- og undervisningsminister i en Arbeiderpartiregjering?
10. Hvilket engelsk punkeband var trønderen Casino Steel (Stein Groven) medlem av?
11. Hva vil det si å bli valgt med akklamasjon?
12. Hvilken hunderase regnes som den norske nasjonalrasen?
13. Hvilket år ble høyrepolitikeren Kåre Willoch født?
14. Hva betyr Kyrie eleison?
15. Hva betyr indolent?
16. Hva betyr sodomi?
17. Hvem har skrevet diktet som innledes med: «Til lags åt alle kan ingen gjera»?
18. Hva het biografien som den tidligere AKP-lederen Pål Steigan ga ut i forfjor?
19. Hvilket annet parti hadde FRP-politikeren Jon Alvheim tidligere vært medlem av?
20. I hvilken idrettsgren forekommer uttrykket uppercut?



Med
trykk
på
opplevelse

Stavanger

Kontorveien 12 - 4033 Stavanger

Tlf: +47 51 90 66 00 - Faks: + 47 51 90 66 35

Kristiansand

Festningsgata 40 - 4626 Kristiansand

Tlf: +47 38 00 30 50

www.kai-hansen.no



KAI HANSEN
TRYKKERI

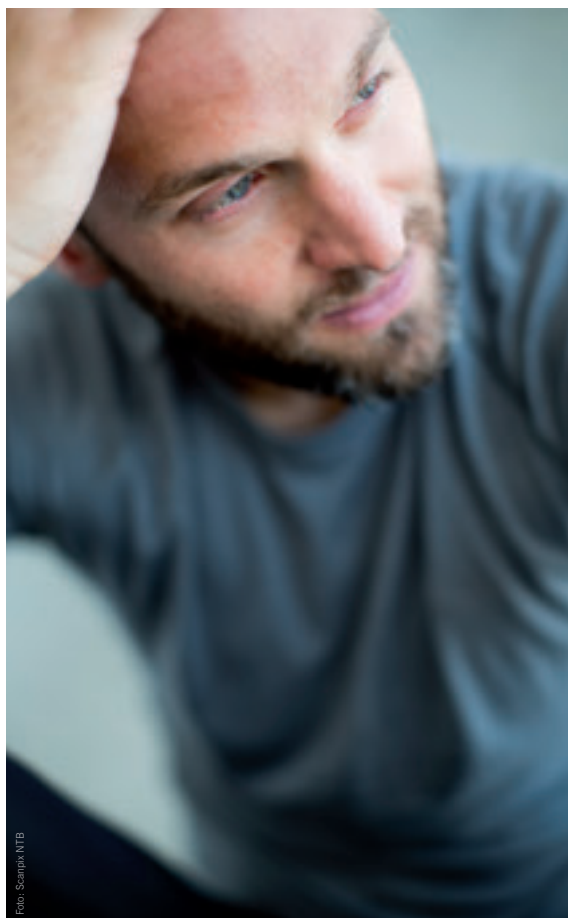


Foto: Scampix NTB

Lurer du på noe om kreft?

Hos oss kan du snakke med fagpersoner enten du er kreftpasient, pårørende, helsepersonell eller bare lurer på noe om kreft.

- Hvordan skal jeg gå frem i møte med Nav eller helsevesenet?
- Hva skjer etter behandlingen, eller hvis behandlingen ikke virker?
- Hva bør jeg gjøre, hvis jeg har symptomer jeg er usikker på?

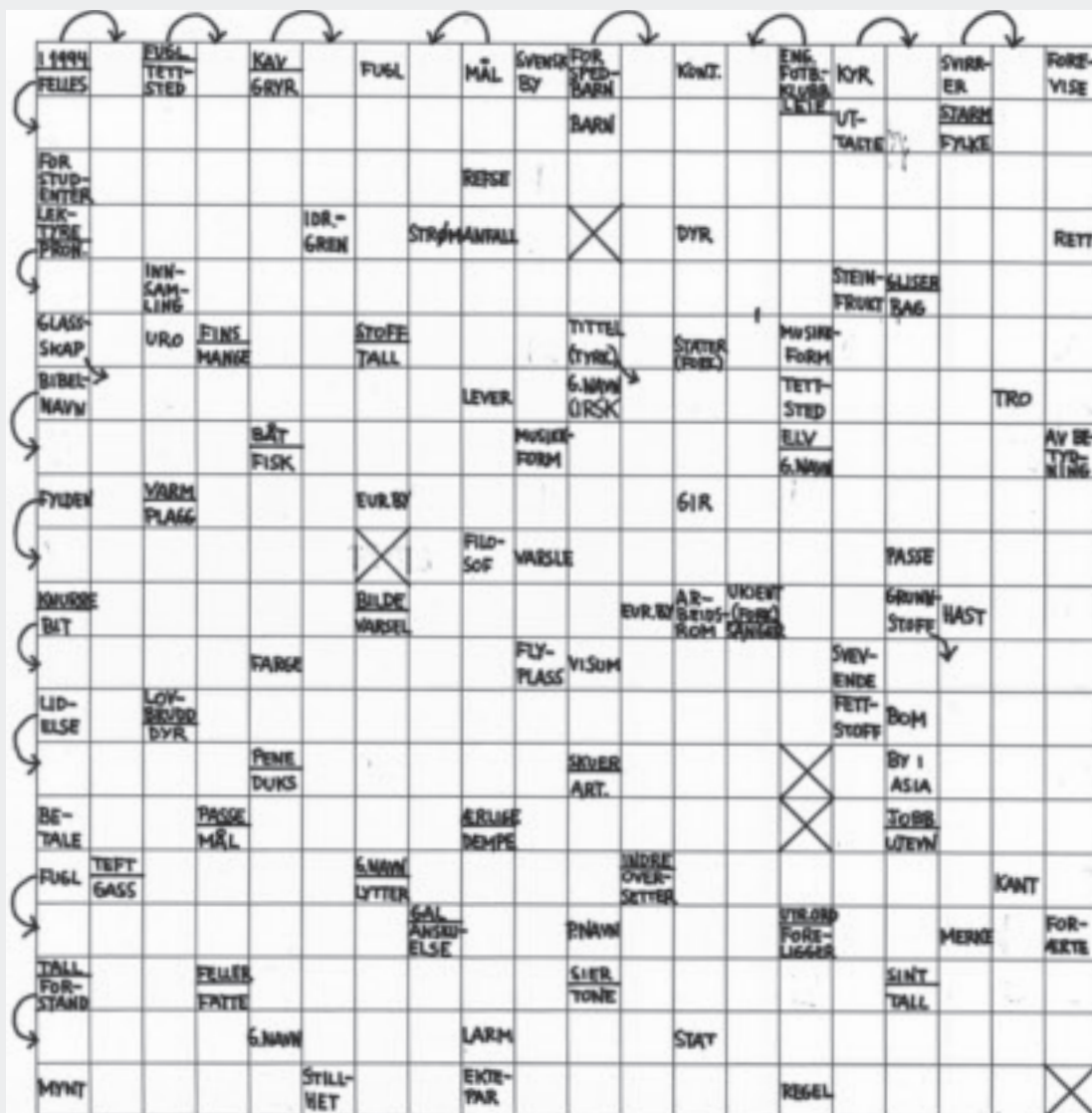
Vi svarer deg i våre åpningstider, som er:
Mandag–torsdag: 0900–2000 og fredag: 0900–1500.
Vi snakker norsk og engelsk – og somali og polsk på tirsdager kl. 1500–2000.

Ring 800 57 338 eller chat med oss på kreftforeningen.no



KREFTFORENINGEN

Kryssord



Send løsningen på kryssordet inn til SAFE, PB. 145 - Sentrum, 4001 Stavanger, innen 15. februar og merk konvoluttet «Kryssord». Riktig løsning på kryssordet i nr. 4 kommer i SAFE magasinet 1-2016.

Navn: _____

Adresse: _____

SVAR PÅ QUIZ 1. Verdsliggjøring. Inndraing av kirkens eiendommer **2.** Bondepartiet **3.** Rosenberg **4.** Louisiana **5.** Petroleumstilsynet **6.** 2004 **7.** Jim Reeves **8.** Mann som blir underholdt av en kvinne som driver ervervsmessig utukt. (Alfons, hallik) **9.** Kjølvs Egeland **10.** The Boys **11.** Foreta valg ved at deltakerne gir sitt bifall til kjenne ved å klappe i hendene uten at det foretas votering **12.** Elghunden **13.** 1920 **14.** Herre forbarm deg! **15.** Sløv **16.** Seksuell omgang med dyr **17.** Ivar Aasen **18.** En folkefiende **19.** Kristelig folkeparti **20.** Boksing

Løsning og vinnere av forrige nummers kryssord

Vinnere:

Vi hadde en rekke riktige løsninger på kryssordet i forrige nummer. Vi sender ut kryssord premier i posten.

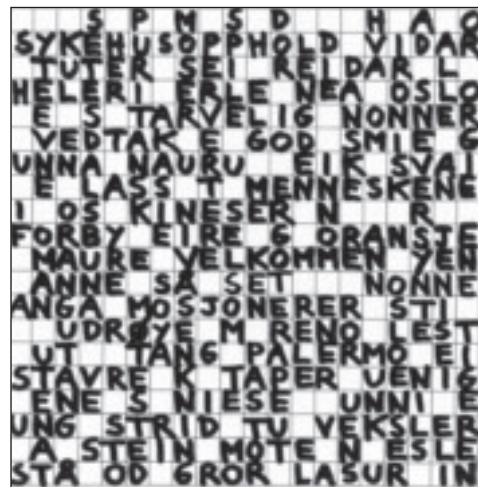
Premier for riktig løsning kryss av:



gavekort i bokhandel



gavekort i sportsbutikk



Medlemsblad for sammenslutningen av fagorganiserte i energisektoren. Nr 4 desember 2015

LEDERE	Hilde-Marit Rysst Roy Aleksandersen Roy Erling Furre	• Leder • Telefon 926 00 257 • E-post: hilde-marit@safe.no • 1. nestleder, Tariff • Telefon 906 54 208 • E-post: royal@safe.no • 2. nestleder, HMS • Telefon 975 61 889 • E-post: roy@safe.no
SAFE TARIFF	Reidun Ravndal Bernt Hodne Bjarte Mjåseth Owe Ingemann Waltherzøe Levard Olsen-Hagen Geir-Jonny Tvedt	• Org. sekretær/Tariff • Telefon 924 92 441 • E-post: reidun@safe.no • Org. sekretær, Tariff/ Adv.fullmektig • Telefon 930 53 443 • E-post: bernt@safe.no • Org. sekretær, Tariff • Telefon 415 12 326 • E-post: bjarte@safe.no • Org. sekretær, Tariff • Telefon 952 08 027 • E-post: owe@safe.no • Jurist / Org.sekretær • Telefon: 917 12 755 • E-post: levard@safe.no • Org.sekretær • Telefon: 404 75 751 • E-post: gr@safe.no
SAFE ADMINISTRASJON	Bjørn Tjessem Torill Lorentzen Anita Fløisvik Anja Fjelde Gro Østbø Nils Petter Rønningen	• Adm.leder • Telefon 900 42 387 • E-post:: bjørn@safe.no • Kontorleder/Økonomi • Telefon 975 99 937 • E-post: torill@safe.no • Adm.medarbeider, Adv.sekretær, systemansvarlig • Telefon 986 09 337 • E-post: anita@safe.no • I permisjon • E-post: anja@safe.no • Resepsjon • E-post: gro@safe.no • Adm.medarbeider, ansvar medlemssystem, vervekampanjer • Telefon 908 74 633 • E-post: nils.petter@safe.no
SAFE INFORMASJON	Mette Møllerop Kjell Terje Skrunes	• Redaktør SAFE magasinet, informasjonsansvarlig • 957 35 710 • E-post: mette@safe.no • Nettsideredaktør, kommunikasjonsrådgiver • Telefon 928 57 304 • E-post: kjell@safe.no
SAFE JURIDISK	Elisabeth Bjelland	• Advokat E-post: elisabeth@safe.no • Telefon 51 84 39 00
SAFE HMS	Halvor Erikstein	• Org. sekretær/Yrkeshygieniker • E-post: halvor@safe.no