



# Arbeidsplassbesøk

Juli 2016

UPN K-HVO Peter Alexander Hansen

**Forstå oppgaven**

- Felles forståelse for status på arbeidet med de 3 omforente punktene på installasjonen

**Identifisere og forstå krav**

UPN HMS Samarbeids-samling. Tre omforente punkter for 2016-19;

- Medvirkning og samhandling
- A-standard handlingsmønster
- Bedre risikoforståelse og håndtering for å senke risikoen for storulykker

**Håndtere nedside risiko**

- Ikke tid til å snakke med K-HVO
- For «rose-/svartmalt» status
- Status ikke representativt for alle skiftene

**Utføre oppgaven**

- Lage en god plan for KHVO sitt besøk
- Sette av tid til gode og åpne tilbakemeldinger
- Stille oppfølgingsspørsmål dersom noe er uklart

**Evaluere resultat  
Ta ut læring**

- Oppsummeringsmøte med HVO og PLS før hjemreise K-HVO
- K-HVO sender alle besøkte innretninger og Arne Sigve Nylund sin oppsummering

**Oppgave**

- Del dine erfaringer og refleksjoner med K-HVO

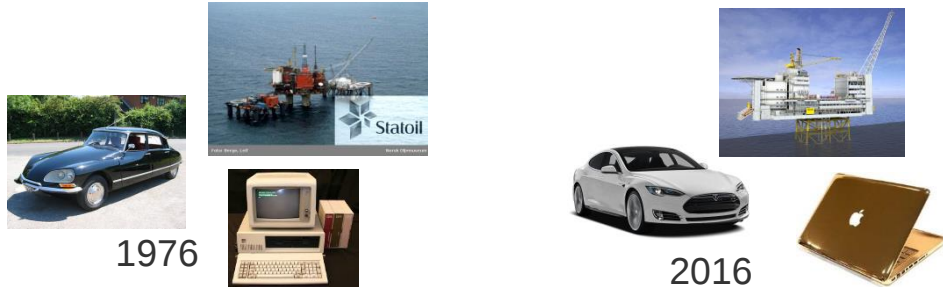
**Ønsket leveranse**

Felles forståelse for status på arbeidet med de tre omforente punktene på samarbeidssamlingen 2015

**Lederskap (K-HVO)**

- Sikre felles forståelse for oppgave og leveranse (A-standard og Bakgrunn)
- Sørge for gode og åpne diskusjoner

1. må sende klare signaler om at linjen skal jobbe systematisk med de 3 omforente punktene
2. må sørge for at innretningene får bedre rammevilkår for å sikre reell medvirkning i styringen av risikoen (arbeidsmiljø og storulykke), f.eks. Det må trenes på de rette tingene.
  - utsette/stoppe nye prosjekter/initiativer til pågående er avsluttet
  - gi innretningene myndighet til å tilpasse driften alder og teknologi



3. må sørge for at alle trinnene (i A-standard) blir et reelt handlingsmønster, spesielt boksen «Evaluerer resultat. Ta ut læring», men også «Utfør oppgaven» (styre-stoppe-sjekke)